

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐- ๒๕๗๒

เทศบาลตำบลเวียงคุก

อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย



ประกาศเทศบาลตำบลเวียงคุก

เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐-๒๕๗๒

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลเวียงคุก อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย จึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐-๒๕๗๒ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งของเทศบาลตำบลเวียงคุก

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายคมศิลป์ ปัญสวัสดิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก



เทศบาลตำบลเวียงคุก ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒ เพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจต่างๆ พร้อมทั้งมีระบบโครงสร้างและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนนั้น เพื่อให้การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ของเทศบาลตำบลเวียงคุก เป็นแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลเวียงคุก ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม จนถึงปัจจุบัน และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนทองถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย (ก.ท.จ. หนองคาย) ตรวจสอบการกำหนด อัตรากำลังตำแหน่งและระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสม ต่อไป

เทศบาลตำบลเวียงคุก จึงได้มีการวางแผนอัตรากำลังใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาตำบลเวียงคุกให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

เทศบาลตำบลเวียงคุก

๑. หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒) ของเทศบาลตำบลเวียงคุก จัดทำขึ้นตามกฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย พิจารณาการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาลเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานงานเทศบาล โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อทำหน้าที่ วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีบริหารและปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓

๑.๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓

๑.๕ หนังสือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

๑.๖ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลเวียงคุก จึงได้ทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลเวียงคุกมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการแบ่งงานและระบบงานระบบการจ้างที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน อันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายของเทศบาลตำบลเวียงคุก

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลเวียงคุกมีการกำหนดประเภทตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลเวียงคุกตามพระราชบัญญัติเทศบาลและพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของส่วนราชการหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลเวียงคุก

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลเวียงคุกสามารถวางแผนอัตรากำลังในการสรรหาพนักงานเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและ ยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และ ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลเวียงคุกสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๗ เพื่อให้เทศบาลตำบลเวียงคุกมีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเวียงคุกที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของเทศบาลตำบลเวียงคุก

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ เทศบาลตำบลเวียงคุก ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเวียงคุก ที่ ๔๑๙/ ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๙ มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลเวียงคุกตามพระราชบัญญัติเทศบาลและพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาล เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลบรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องกำหนดอัตรากำลังของส่วนราชการในสังกัดให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ และเพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของเทศบาลตำบลเวียงคุกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเขามารวมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ให้พิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพและต้นทุนในการทำงานขององค์กร

ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลังพนักงานเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ สี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ดีในการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานใด ดังนั้น การคำนวณเวลา

ที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้น จึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นขอมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้น ก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหมเพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อย ๓ ประเด็นดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบัน มีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสม ขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายใน ส่วนราชการและผู้ที่มีสวนเกี่ยวของกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในเทศบาล ก. และหน่วยงานในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกันโดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้เทศบาลมีแผนการพัฒนาบุคลากรในสังกัด โดยกำหนดให้บุคลากรในสังกัดทุกคนต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบ อัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ส่วนที่ ๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๑. ด้านกายภาพ

๑.๑ ที่ตั้งของหมู่บ้านหรือชุมชนหรือตำบล

ตำบลเวียงคุก ได้รับการจัดตั้งเป็นสุขาภิบาลตำบลเวียงคุก เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๓๖ และได้รับการยกฐานะเป็นเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๔๗ และได้มีพระราชกฤษฎีกายุบรวมองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงคุก กับเทศบาลตำบลเวียงคุก เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๗

เทศบาลตำบลเวียงคุก อยู่ห่างจากตัวอำเภอเมืองหนองคาย ๑๘ กิโลเมตร อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร โดยประมาณ ๖๐๐ กิโลเมตร พื้นที่ตั้งอยู่ทิศตะวันออกเฉียงเหนือ ของอำเภอเมืองหนองคาย มีอาณาเขตดังนี้

ทิศเหนือ	ติดสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
ทิศตะวันออก	ติดกับเทศบาลตำบลปะโค
ทิศใต้	ติดกับเทศบาลตำบลบ้านถ่อน
ทิศตะวันตก	ติดกับเทศบาลตำบลโพนสา

พื้นที่เดิมของเทศบาลตำบลเวียงคุก มีพื้นที่ทั้งหมด ๑๐.๒๐ ตารางกิโลเมตร รวมพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงคุก ซึ่งมีพื้นที่ ๖.๐๕ ตารางกิโลเมตร ดังนั้น จึงทำให้เทศบาลตำบลเวียงคุก มีพื้นที่รวมทั้งสิ้น ๑๖.๒๕ ตารางกิโลเมตร

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

เป็นที่ราบลุ่มและที่ดอนยาวไปตามลำน้ำโขง พื้นที่เป็นลูกคลื่นลอดลาด มีความลาดชัน เป็นที่สูงขึ้นไปจากที่ราบ ซึ่งพื้นที่ดังกล่าวใช้ทำนา ปลูกพืชไร่ ทำสวนผลไม้ ตำบลเวียงคุกมีพื้นที่ที่เป็นป่าไม้ไม่มากนัก เกษตรกรทำนาเป็นอาชีพหลัก ปลูกอ้อย ปลูกข้าวโพด ปลูกยาสูบ รวมถึงประกอบอาชีพเลี้ยงสัตว์ เช่น เลี้ยงไก่ เลี้ยงเป็ด เป็นต้น

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะอากาศจัดอยู่ในจำพวกฝนแถบร้อนและแห้งแล้ง ในฤดูมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ อุณหภูมิจะเริ่มลดในเดือนพฤศจิกายนและต่ำสุดในช่วงเดือนธันวาคมถึงมกราคม ในช่วงเดือนมีนาคมถึงเดือนพฤษภาคมเป็นช่วงเปลี่ยนฤดู อุณหภูมิจะสูงขึ้นอย่างรวดเร็วในเดือนมีนาคม และร้อนจัดในเดือนเมษายน ในฤดูมรสุมตะวันออกเฉียงใต้ (มิ.ย. – ก.ค.) อุณหภูมิโดยทั่วไปจะลดลง และในเดือนตุลาคมอุณหภูมิจะเริ่มลดลงจนอากาศหนาวเย็น

๑.๔ ลักษณะของดิน

ลักษณะดินส่วนใหญ่เป็นดินเหนียวปนลูกรัง และดินร่วนปนทราย เป็นดินที่เหมาะสมดีสำหรับปลูกข้าว ปลูกพืชไร่ ไม้ผล และไม้ยืนต้น

๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง

เทศบาลตำบลเวียงคุก แบ่งการปกครองออกเป็น ๘ หมู่บ้าน ได้แก่

หมู่ที่ ๑ บ้านนาเหล่า หมู่ที่ ๒ บ้านเวียงคุกใต้
หมู่ที่ ๓ บ้านเวียงคุกกลาง หมู่ที่ ๔ บ้านเวียงคุกเหนือ
หมู่ที่ ๕ บ้านโนนสมบูรณ์ หมู่ที่ ๖ บ้านไผ่สีทอง
หมู่ที่ ๗ บ้านเวียงชัย หมู่ที่ ๘ บ้านเวียงแก้ว

๒.๒ การเลือกตั้ง

แบ่งการเลือกตั้งออกเป็น ๒ เขต มีจำนวนสมาชิกสภาเทศบาลทั้งหมด ๑๒ คน โดยเขตเลือกตั้งที่ ๑ ประกอบด้วยหมู่ที่ ๑ หมู่ที่ ๒ หมู่ที่ ๗ หมู่ที่ ๘ และเขตเลือกตั้งที่ ๒ ประกอบด้วยหมู่ที่ ๓ หมู่ที่ ๔ หมู่ที่ ๕ และหมู่ที่ ๖

๓. ประชากร

๓.๑ ช่วงอายุและจำนวนประชากร

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	พื้นที่(ไร่)	จำนวนครัวเรือน	ประชากร (คน)		
				ชาย	หญิง	รวม
-	เวียงคุก	-	๑๕	๘	๗	๑๕
๑	บ้านนาเหล่า	๑,๓๔๔	๖๑๕	๒๙๒	๓๒๓	๖๑๕
๒	ชุมชนเวียงคุกใต้	๘๓๕	๖๕๑	๓๐๔	๓๔๗	๖๕๑
๓	ชุมชนเวียงคุกกลาง	๘๑๒	๔๔๖	๒๑๘	๒๒๘	๔๔๖
๔	ชุมชนเวียงคุกเหนือ	๑,๑๓๑	๗๗๕	๓๔๗	๔๒๘	๗๗๕
๕	บ้านโนนสมบูรณ์	๔,๑๕๐	๙๑๕	๔๓๕	๔๘๐	๙๑๕
๖	บ้านไผ่สีทอง	๖๐๐	๙๔๐	๔๗๒	๔๖๘	๙๔๐
๗	ชุมชนเวียงชัย	๖๔๐	๖๐๔	๒๗๙	๓๒๕	๖๐๔
๘	ชุมชนเวียงแก้ว	๘๕๐	๗๙๐	๓๘๐	๔๑๐	๗๙๐
รวม		**๑๐,๓๖๒**	**๕,๗๕๑**	**๒,๗๓๕**	**๓,๐๑๖**	**๕,๗๕๑**

ข้อมูล ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๔. สภาพทางสังคม

๔.๑ การศึกษา

การจัดการศึกษาในเขตตำบลเวียงคุก

๑. โรงเรียนครุราษฎร์รังสรรค์ เป็นโรงเรียนที่เปิดสอนตั้งแต่ระดับอนุบาลถึงระดับประถมศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ มีบุคลากรครู/อาจารย์ จำนวน ๙ คน มีนักเรียนนักเรียนรวมทั้งสิ้น ๑๕๕ คน เป็นชาย ๘๓ คน เป็นหญิง ๗๒ คน

๒. โรงเรียนบ้านเวียงคุก เป็นโรงเรียนที่เปิดสอนระดับประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ มีบุคลากรครู/อาจารย์ จำนวน ๑๐ คน มีนักเรียนรวมทั้งสิ้น ๑๑๒ คน ชาย ๖๕ คน หญิง ๔๗ คน

๓. โรงเรียนเวียงคำวิทยาคาร เป็นโรงเรียนที่เปิดสอนระดับมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๑ มีบุคลากรครู/อาจารย์ จำนวน ๑๙ คน มีนักเรียนรวมทั้งสิ้น ๒๐๙ คน ชาย ๑๐๓ คน หญิง ๑๐๖ คน

๔. โรงเรียนโรชารีโอวิทยา เป็นสถาบันที่ดำเนินงานอยู่ภายใต้ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน โรงเรียนสังกัด สช. ประเภทสามัญศึกษา เป็นโรงเรียนเอกชนที่เปิดสอนระดับเตรียมอนุบาลถึงระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มีบุคลากรครู/อาจารย์ จำนวน ๖๓ คน มีนักเรียนรวมทั้งสิ้น ๑,๐๓๒ คน ชาย ๕๑๘ คน หญิง ๕๑๔ คน

<u>การจัดการศึกษาของเทศบาลตำบลเวียงคุก</u>

๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลเวียงคุก เปิดรับเด็กเล็กอายุ ๒ ปี ๗ เดือนขึ้นไป มีบุคลากรครู จำนวน ๑ คน ครูผู้ดูแลเด็กอนุบาล จำนวน ๔ คน มีเด็กอนุบาลจำนวน ๒๙ คน เป็นเด็กผู้ชาย ๑๔ คน เด็กผู้หญิง ๑๖ คน มีนายไพบูลย์ พิลาพรม ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา รักษาราชการแทนผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๒. โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเวียงคุก เปิดรับเด็กชั้นอนุบาล ๑ – ๓ มีจำนวนนักเรียนทั้งสิ้น ๖๕ คน เป็นหญิง ๒๙ คนและชาย ๓๖ คน มีบุคลากรครู จำนวน ๕ คน มีครูผู้ช่วย ๑ คน บุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๔ คน มีนายวรรธนศักดิ์ พรมรัตน์ เป็นผู้อำนวยการ

๔.๒ การสาธารณสุข

มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเวียงคุก ๑ แห่ง ตั้งอยู่ที่บ้านโนนสมบูรณ์ หมู่ที่ ๕ โดยมีบุคลากร ดังนี้

- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	จำนวน	๑ คน
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	จำนวน	๒ คน
- นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	จำนวน	๑ คน
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	จำนวน	๑ คน
- อสม.	จำนวน	๑๐๐ คน
<u>ผู้สูงอายุ</u> ในเขตตำบลเวียงคุก	**จำนวน**	**๑,๑๐๒ คน**
- ชาย	จำนวน	๔๕๙ คน
- หญิง	จำนวน	๖๔๓ คน
<u>ผู้พิการทุพพลภาพ</u>	**จำนวน**	**๙๑ คน**
- ชาย	จำนวน	๑๕ คน
- หญิง	จำนวน	๒๒ คน

๔.๓ อาชญากรรม

ในเขตเทศบาลตำบลเวียงคุกมีสถานีตำรวจภูธร ๑ แห่ง ตั้งอยู่ถนน เวียงคำ ตำบลเวียงคุก อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย มีพื้นที่รับผิดชอบ ๔ ตำบล คือ ต.เวียงคุก ต.ปะโค ต.เมืองหมี และ ต.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย โดยรวมแล้วเรื่องอาชญากรรมในพื้นที่ไม่ค่อยปรากฏให้เห็นนัก เพราะประชาชนส่วนใหญ่เป็นอยู่ในช่วงวัยทำงานจนถึงวัยสูงอายุ ทำให้การเป็นอยู่ในพื้นที่ปลอดภัยจากอาชญากรรมต่างๆ

๔.๔ ยาเสพติด

ตามสภาพภูมิประเทศที่ติดกับเขตชายแดน ทำให้เขตตำบลเวียงคุกยังคงมียาเสพติดในพื้นที่อยู่แต่ไม่มาก โดยทางสถานศึกษา เทศบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีการประชาสัมพันธ์และจัดการอบรมให้กับเด็กและเยาวชนในพื้นที่ รวมถึงกลุ่มเสี่ยง ให้มีความรู้และรู้จักโทษของยาเสพติด เพื่อลดปัญหาอัตราการติดยาเสพติดในชุมชน

๔.๕ การสังคมสงเคราะห์

การส่งเสริมเกี่ยวกับการสังคมสงเคราะห์ของเทศบาลตำบลเวียงคุก เป็นการให้ความช่วยเหลือทั้งทางด้านการสนับสนุนงบประมาณให้กับผู้ด้อยโอกาสตามความเหมาะสมตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลและตามแผนการกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการแจกเบี้ยยังชีพให้กับผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ และผู้สูงอายุตามนโยบายของรัฐบาลมาอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ได้ทำการสำรวจความต้องการและความเดือนร้อนของประชาชนในพื้นที่อยู่บ่อยครั้ง เพื่อให้การช่วยเหลือตามความเหมาะสมและทันท่วงที

๕. ระบบบริการพื้นฐาน

๕.๑ การคมนาคมขนส่ง

การคมนาคมของตำบลเวียงคุก มีถนนสายหลัก คือ ถนนแก้ววรวุฒิ เป็นเส้นทางจากอำเภอเมืองหนองคาย – อำเภอท่าบ่อ มีการจราจรหนาแน่น ประมาณวันละ ๕๐๐ คัน ถนนภายในชุมชนมีทั้งหมดดังนี้

(๑) ถนน คสล. จำนวน ๕๖ สาย คิดเป็นพื้นที่ ๑๑๖,๖๘๘ ตารางเมตร สภาพใช้งานได้ดี
(๒) ถนนลาดยาง จำนวน ๑ สาย คิดเป็นพื้นที่ ๑๒,๐๐๐ ตารางเมตร สภาพใช้งานได้ดี
(๓) ท่อระบายน้ำ จำนวน ๓๑ สาย คิดเป็นพื้นที่ ๗,๘๓๓ ตารางเมตร สภาพใช้งานได้ดี
(๔) ถนนลูกรัง จำนวน ๗ สาย คิดเป็นพื้นที่ ๑๒,๗๒๐ ตารางเมตร สภาพใช้งานได้ดี

๕.๒ การไฟฟ้า

เขตตำบลเวียงคุก เป็นชุมชนกึ่งเมืองชนบท ระบบการไฟฟ้าขยายยังไม่ทั่วถึงทั้งตำบล ประชากรมีไฟฟ้าใช้เกือบครบทุกครัวเรือน ประชากรส่วนใหญ่มีสิ่งอำนวยความสะดวก คือ มีเครื่องใช้ไฟฟ้าชนิดต่าง ๆ เกือบครบทุกครัวเรือน

๕.๓ การประปา

ประชาชนในเขตตำบลเวียงคุก ได้รับการบริการด้านการประปาจากเทศบาลตำบลเวียงคุก เป็นจำนวนประมาณ ๑,๒๘๖ ครัวเรือน และเมื่อปี พ.ศ.๒๕๕๘ ได้ดำเนินการขยายเขตบริการประปาไปยังหมู่บ้าน ไผ่สีทอง หมู่ที่ ๖ ตำบลเวียงคุก เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการด้านการประปาได้อย่างทั่วถึง

๕.๔ การโทรศัพท์

สถานีโทรคมนาคม (องค์การโทรศัพท์)	จำนวน	๑	แห่ง
สถานีขยายสัญญาณโทรคมนาคม	จำนวน	๒	แห่ง

๖. ระบบเศรษฐกิจ

๖.๑ การเกษตร

ชุมชนอยู่ในพื้นที่สูง ช่วยกันขุดคลองส่งน้ำความยาว ๓ กิโลเมตรและคลองซอยความยาวรวม ๒๐ กิโลเมตร รวมทั้งสร้างฝายต่างๆ จนมีน้ำพอกิน กรมชลประทานสร้างฝายให้ ปัจจุบันมีน้ำทำนาปีละ ๒ ครั้ง ทำเกษตรได้ตลอดปี

๖.๒ การประมง

ตามแนวการไหลของน้ำโขงที่ผ่านตำบลเวียงคุก เป็นทางคดเคี้ยว ประชาชนส่วนใหญ่ไม่นิยมทำการประมง มีเพียงการเลี้ยงปลาสวยงาม หรือเลี้ยงปลาในบ่อหรือในสระของตนเอง

๖.๓ การปศุสัตว์

มีการเลี้ยงสัตว์เพื่อจำหน่ายและส่งออก เช่น ไก่ ไก่งวง เป็ด หมู เป็นต้น โดยมีการสร้างระบบนิเวศโดยการสร้างเล้าไก่หรือไก่ไว้บนสระที่ขุดเอง ด้านล้างของสระเลี้ยงปลา ให้ปลาได้อาหารจากไก่ หรือเป็ดบนเล้า มีการควบคุมดูแล และตรวจสอบสภาพแวดล้อมจากกรมปศุสัตว์หนองคาย

๖.๔ การท่องเที่ยว

แหล่งท่องเที่ยวที่ขึ้นชื่อ เป็นแหล่งท่องเที่ยวตามธรรมชาติ เรียกกันว่า “วังบัวแดง” เป็นแหล่งน้ำธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์ไปด้วยพันธุ์ปลา พันธุ์นก และพืชน้ำ ตั้งอยู่ ที่อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย มีพื้นที่ราว ๔,๗๖๘ ไร่ ครอบคลุม ๒ ตำบล ได้แก่ ตำบลเวียงคุก และ ตำบลปะโค แหล่งน้ำแห่งนี้เกิดจากหนองน้ำขนาดเล็กรวมกันจนเป็นผืนน้ำขนาดใหญ่ มีเกาะดอนบ้างเล็กน้อย ระดับน้ำลึกตั้งแต่ ๑-๓ เมตร เดิมมีชื่อเรียกว่า หนองเบ็น-หนองบ่อ เป็นพื้นที่สาธารณประโยชน์ ที่ชาวบ้านในละแวกนั้นใช้เพื่อการเกษตร ในปี พ.ศ. ๒๕๕๔ ชาวบ้านได้ช่วยกันปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างน้ำในพื้นที่ ฟื้นคืนความสมดุลสู่ธรรมชาติ จนเกิดเป็นระบบนิเวศที่มีเอกลักษณ์น่าสนใจขึ้น นั่นคือ ในช่วงเดือนพฤศจิกายนถึงเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปี จะมีดอกบัวแดง งอกงามขึ้นมาบานเต็มท้องน้ำงดงามและกลายเป็นที่มา ของคำว่า วังบัวแดง ด้วยความอุดมสมบูรณ์ของท้องน้ำแห่งนี้ นอกจากจะมีบัวแดงเบ่งบานสะพรั่ง ในช่วงเช้าตรู่จนถึงเที่ยง รอต้อนรับนักท่องเที่ยวแล้ว ยังมีสัตว์น้ำมากมาย เจริญพันธุ์ เช่น ปลาตะเพียน ปลาซ่อน ปลาขาว ปลากราย

๖.๕ อุตสาหกรรม

อุตสาหกรรมที่สำคัญของตำบลเวียงคุก ได้แก่ โรงสีข้าว โรงบ่มยาสูบ นอกจากนี้ยังมีอุตสาหกรรมอื่น ๆ เช่น โรงงานน้ำดื่ม ซ่อมรถยนต์ เป็นต้น

๖.๖ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเวียงคุก ส่วนมากประกอบอาชีพเกษตรกรรม มีพื้นที่ในการประกอบการเกษตรอยู่โดยรอบ มีสถานีบริการน้ำมันเอกชน ๑ แห่ง ตลาดสดเทศบาล ๑ แห่ง โรงงานน้ำดื่ม ๑ แห่ง

๖.๗ แรงงาน

ราษฎรส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ ๘๐ ประกอบอาชีพทางการเกษตร ได้แก่ ปลูกข้าว ปลูกข้าวโพด ปลูกยาสูบ ส่วนที่เหลือนั้นประกอบอาชีพส่วนตัวและรับจ้าง

๗. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

๗.๑ การนับถือศาสนา

มีการนับถือศาสนาที่หลากหลาย โดยร้อยละ ๘๐ ของประชาชนในชุมชน นับถือศาสนาพุทธ และร้อยละ ๒๐ ของประชาชนในชุมชน นับถือศาสนาคริสต์ โดยในชุมชนมีทั้งวัดไทยและโบสถ์ของศาสนาคริสต์ ตั้งอยู่ ได้แก่

ศาสนาพุทธ

๑. วัดกุศลนารี ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓ ตำบลเวียงคุก เป็นวัดนิกายมหานิกาย
๒. วัดป่าดอนช้างเผือก ตั้งอยู่หมู่ที่ ๗ ตำบลเวียงคุก เป็นวัดนิกายธรรมยุต
๓. วัดโพนโป่ง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๕ ตำบลเวียงคุก เป็นวัดนิกายมหานิกาย
๔. วัดศรีมงคลธรรมาราม ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓ ตำบลเวียงคุก เป็นวัดนิกายมหานิกาย
๕. วัดสาวสุวรรณาราม ตั้งอยู่หมู่ที่ ๗ ตำบลเวียงคุก เป็นวัดนิกายมหานิกาย
๖. วัดเทพพลประดิษฐาราม ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒ ตำบลเวียงคุก เป็นวัดนิกายมหานิกาย
๗. วัดยอดแก้ว ตั้งอยู่หมู่ที่ ๔ ตำบลเวียงคุก เป็นวัดนิกายมหานิกาย
๘. วัดสมประศักดิ์ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑ ตำบลเวียงคุก เป็นวัดนิกายมหานิกาย
๙. วัดป่าโรงบ่ม ตั้งอยู่หมู่ที่ ๘ ตำบลเวียงคุก เป็นวัดนิกายมหานิกาย
๑๐. วัดจอมเพชร ตั้งอยู่หมู่ที่ ๕ ตำบลเวียงคุก เป็นวัดนิกายมหานิกาย

ศาสนาคริสต์

๑. วัดแม่พระลูกประคำ ตั้งอยู่ในโรงเรียนโรซาริโอวิทยา

๒. วัดนักบุญโครเนลิอัส ตั้งอยู่หมู่ที่ ๖ ตำบลเวียงคุก

๗.๒ ประเพณีและงานประจำ

ตำบลเวียงคุกถือเป็นเมืองโบราณที่มีประวัติความเป็นมาทางด้านประเพณีหลากหลาย มีประเพณีที่ผู้คนให้ความนิยมมากมาย เช่น ประเพณีบุญบั้งไฟ ประเพณีแข่งขันเรือ ประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษา เป็นต้น นอกจากนั้นยังมีประเพณีอื่นๆ ที่มีการจัดกิจกรรมและงานต่างๆ ตามเวลาของแต่ละประเพณี รวมถึงงานวัฒนธรรมท้องถิ่น

๗.๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

ภาษาถิ่นที่ใช้มี ๒ ภาษาหลัก ได้แก่ ภาษาไทยและภาษาอีสาน ซึ่งคนในชุมชนมีการใช้ภาษาอีสานมากที่สุด และในปัจจุบัน มีการส่งเสริมการเรียนภาษาอาเซียนต่างๆ เช่น ภาษาอังกฤษ ภาษาเวียดนาม เพื่อใช้ในการสื่อสารในอนาคต มีภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ได้รับความนิยมและประชาชนใกล้เคียงรู้จัก เช่น ทำขันหมากเบ็ง

๗.๔ OTOP สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

สินค้าพื้นเมืองส่วนใหญ่เป็นสินค้าผลิตภัณฑ์พื้นบ้าน โดยมีกลุ่มแม่บ้าน และกลุ่มสตรีในชุมชนรวมกลุ่มในการผลิตสินค้าพื้นเมืองต่างๆ เช่น พรมเช็ดเท้า ไวน์ผลไม้

๘. ทรัพยากรธรรมชาติ

๘.๑ น้ำ

มีแม่น้ำโขงไหลผ่าน และแหล่งน้ำตามธรรมชาติที่เรียกว่า ห้วย เช่น ห้วยคุก เกษตรกรในพื้นที่ใช้ในการทำการเกษตร รวมถึงการอุปโภคและบริโภคต่างๆ

๘.๒ ป่าไม้

ป่าไม้ในพื้นที่เป็นป่าไม้จำพวกป่าไม่เบญจพรรณ เช่น ไม้แดง ไม้ไผ่ ไม้ยาง ไม้ประดู่ เป็นต้นและป่าดิบ เช่น ไม้ตะเคียน ไม้ยาง เป็นต้น พื้นที่ที่เป็นป่าไม้มีไม่มากนัก ซึ่งส่วนใหญ่เป็นที่ทำนาและปลูกพืชไร่ พืชสวนและป่าธรรมชาติ

๘.๓ ภูเขา

ในพื้นที่ไม่มีภูเขา

๘.๔ ทรัพยากรที่สำคัญ

ด้วยพื้นที่ของตำบลเวียงคุกมีแม่น้ำโขงไหลผ่าน การปลูกพืชผักทางการเกษตรที่จะสามารถเจริญ เติบโตได้ดีมีอยู่จำนวนไม่น้อย ซึ่งหนึ่งในนั้นคือ ต้นยาสูบ และในปัจจุบันยาสูบนับเป็นพืชเศรษฐกิจที่สามารถสร้างความมั่นคงด้านรายได้แก่เกษตรกรอย่างต่อเนื่อง เพราะมีต้นทุนการผลิตต่อไร่ อยู่ที่ประมาณ ๘,๐๐๐ บาท หลังเก็บผลผลิตออกขายสร้างเม็ดเงินไม่ต่ำกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท ถือว่าให้ผลตอบแทนที่ดีกว่าการทำนาปลูกข้าวในขณะนี้

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลเวียงคุกต้องปฏิบัติงานตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล ภายใต้บังคับแห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๑๔ พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕๐ - ๕๑ กำหนดให้เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำและอาจต้องทำในกิจการใดๆ ภายในเขตเทศบาล และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๖ บัญญัติให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง โดยสรุปภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล แบ่งเป็น ๖ ด้าน คือ

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจเกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ ทางระบายน้ำ

(๒) การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่น ๆ

(๓) การสาธารณูปการ

(๔) การผังเมือง

(๕) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร

(๖) การควบคุมอาคาร

๕.๒ ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ

(๒) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัยโรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่น ๆ

(๓) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๔) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

(๕) รักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อย การดูแลการจราจร และส่งเสริม สนับสนุน หน่วยงานอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว

๕.๓ ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

(๒) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย

(๓) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๔) การดูแลรักษาที่สาธารณะ

๕.๔ ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดการศึกษา

(๒) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส

(๓) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

(๔) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย

(๕) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

(๖) การส่งเสริมกีฬา

(๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล

(๘) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน

(๙) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์

(๑๐) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์

๕.๕ ด้านการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม อุตสาหกรรม การท่องเที่ยว และการขนส่ง มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ

(๒) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน

(๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

๕.๖ ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

(๒) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

(๓) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

มีวิสัยทัศน์ "พัฒนาคุณภาพชีวิต สาธารณูปโภค สิ่งแวดล้อมและประเพณีวัฒนธรรม และการท่องเที่ยว " ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสาตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับมาตรฐานการบริการสาธารณะมุ่งสู่ประชาคมอาเซียน

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ส่งเสริมการเกษตร ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองน่าอยู่

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านความมั่นคงเพื่อสังคมสงบสุข

๖. ยุทธศาสตร์ตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแนวนโยบายของรัฐบาล

<u>เป้าประสงค์</u>

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการสาธารณะด้วยความสะดวกและรวดเร็วขึ้น โดยเน้นการมีมาตรฐานและเกิดความยุติธรรมเพื่อรองรับเมืองน่าอยู่และประตูสู่อาเซียนพัฒนาชีวิตคนในชุมชน สร้างคุณธรรม จริยธรรมในชุมชน การรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมต่างๆ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนเพื่อให้เกิดความสามัคคีและเกิดการเรียนรู้ใหม่ๆพัฒนาการเกษตรเพื่อให้เกิดผลผลิตที่สามารถนำไปสู่การกระจายรายได้ให้ชุมชนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและเพิ่มทักษะการอาชีพให้เกษตรกรมีชีวิตที่ดีขึ้นอย่างพอเพียง

พัฒนาจัดระเบียบเฝ้าระวัง ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามแนวชายแดน อาชญากรรมและสาธารณภัยต่างๆ

พัฒนาการปฏิบัติราชการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้แนวนโยบายของของอำเภอ จังหวัดและรัฐบาล

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับมาตรฐานการบริการสาธารณะมุ่งสู่ประชาคมอาเซียน

- ก่อสร้างและปรับปรุงถนนที่ใช้งานเพิ่มขึ้น ๕ สาย
- ครัวเรือนมีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึงเพิ่มขึ้น
- ครัวเรือนมีน้ำประปาใช้ทุกครัวเรือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

- ประชาชนเข้าร่วมประเพณีท้องถิ่นแต่ละประเพณีไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน
- อัตราการเจ็บป่วยของประชาชนในพื้นที่ลดลง ร้อยละ ๓๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การเกษตร ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

- มีการคัดแยกขยะในครัวเรือนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๐ ของครัวเรือนทั้งหมด
- เพิ่มรายได้ให้ประชาชนในชุมชนจากผลผลิตทางการเกษตร
- สร้างอาชีพให้กลุ่มคนว่างงาน
- สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติมีการดูแลรักษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองน่าอยู่

- ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา เข้าร่วมประชุมแสดงความคิดเห็น ๑๐๐ คน
- มีอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ต่างๆ ใช้ในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านความมั่นคงเพื่อสังคมสงบสุข

- ชุมชนปลอดอาชญากรรมและยาเสพติด
- เด็กและเยาวชนรู้และเข้าใจเกี่ยวกับอันตรายและผลกระทบของการยุ่งเกี่ยวยาเสพติด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแนวนโยบายของรัฐบาล

- เทศบาลสนับสนุนโครงการจากพระราชดำริครบทุกโครงการ
- ดำเนินการตามนโยบายของอำเภอ จังหวัดและรัฐบาลได้ครบทุกนโยบายตามกำหนดเวลา
- บริหารงานตามภารกิจถ่ายโอนทุกภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

๑. ก่อสร้างและปรับปรุงบำรุงถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำให้ประชาชนได้รับความสะดวกและปลอดภัยจากบริการสาธารณะ
๒. ก่อสร้างขยายเขตไฟฟ้าและไฟฟ้าสาธารณะ
๓. ก่อสร้างและขยายเขตการบริการประปา
๔. บริการสาธารณะที่ประชาชนพึงได้รับอย่างเสมอภาค
๕. การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น
๖. ยกระดับการศึกษาให้เข้าสู่ระดับสากล
๗. การพัฒนาส่งเสริมด้านสุขภาพและอนามัย
๘. การพัฒนาและส่งเสริมด้านสวัสดิการชุมชน
๙. การพัฒนาและส่งเสริมด้านกีฬาและการนันทนาการ

๑๐.ส่งเสริมการจัดงานประเพณีของท้องถิ่นและกิจกรรมทางศาสนา
๑๑.ส่งเสริมการท่องเที่ยวและปรับปรุงโบราณสถานเป็นแหล่งท่องเที่ยว
๑๒.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๓.การบริหารจัดการและรณรงค์กำจัดขยะมูลฝอย
๑๔.การบริหารจัดการกลุ่มน้ำ พัฒนาแหล่งน้ำและวางระบบการกระจายน้ำเพื่อการเกษตร
๑๕.ส่งเสริมศักยภาพและขีดความสามารถในการเพิ่มผลผลิตและมูลค่าทางการเกษตร การปศุสัตว์
๑๖.เสริมสร้างและเพิ่มทักษะอาชีพของครัวเรือนและกลุ่มอาชีพ
๑๗.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรทุกภาคส่วนในการพัฒนาทางการเมืองและสังคม
๑๘.พัฒนาบุคลากรด้านความรู้และทักษะภาษาเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๑๙.ส่งเสริมการพัฒนาระบบการบริการประชาชนตามการบริหารจัดการบ้านเมืองน่าอยู่
๒๐.การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามชุมชนและตามแนวชายแดน
๒๑.การพัฒนาและจัดระเบียบของชุมชนและสังคมเพื่อป้องกันอาชญากรรมและสาธารณภัย
๒๒.ส่งเสริมการป้องกันเฝ้าระวังรักษาบำบัดผู้เสี่ยงติดยาเสพติด และรักษาชุมชนให้เข้มแข็ง
๒๓.ส่งเสริมการแก้ไขปัญหาที่ดินสาธารณะ
๒๔.ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
๒๕.ส่งเสริมสนับสนุนงานด้านการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒๖.ส่งเสริมและสนับสนุนแนวนโยบายของอำเภอ จังหวัดและรัฐบาล
๒๗.ส่งเสริมสร้างโอกาสการเข้ารับบริการสาธารณสุขและการมีสุขภาพอนามัยที่ดี

<u>การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น (SWOT)</u>

เทศบาลตำบลเวียงคุก ใช้การวิเคราะห์สภาพขององค์กร ณ ปัจจุบัน (SWOT) คือการวิเคราะห์โดยการสำรวจจากสภาพการณ์ ๒ ด้าน ได้แก่ สภาพการณ์ภายในและสภาพการณ์ภายนอก วิเคราะห์จุดแข็ง - จุดอ่อน เพื่อให้รู้ตนเอง และวิเคราะห์โอกาส - อุปสรรค จากปัจจัยต่างๆ ภายนอกที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นในอนาคต รวมทั้งผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อ จากผลการวิเคราะห์สภาพปัญหาด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลเวียงคุก และสภาพความต้องการของประชาชนโดยแท้จริง สามารถกำหนดจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ได้ดังนี้

<u>๑. จุดแข็ง</u> (Strength – S)

๑.๑ ตำบลเวียงคุก มีแม่น้ำโขงไหลผ่าน เป็นแหล่งน้ำตามธรรมชาติสามารถนำน้ำขึ้นเพื่อการอุปโภค - บริโภค และการเกษตรได้

๑.๒ ประชาชนในพื้นที่ มีการอนุรักษ์ประเพณีอันดีของท้องถิ่นไว้ดี ซึ่งเป็นปัจจัยหนึ่งที่เอื้อต่อการพัฒนาภายในตำบล

๑.๓ มีเส้นทางคมนาคมเชื่อมต่อตำบลและอำเภออื่นอย่างสะดวก

<u>๒. จุดอ่อน</u> (Weakness – W)

๒.๑ พื้นที่ตั้งของตำบลเวียงคุกเป็นที่ราบลุ่ม มีบริเวณที่ติดกับแม่น้ำโขงเป็นระยะทางยาวเมื่อถึงฤดูฝนเป็นเหตุให้เกิดน้ำท่วมบ้านเรือนและพืชผลทางเกษตรของเกษตรกรได้รับความเสียหาย และบางปีฝนไม่ตกตามฤดูกาลทำให้เกิดภัยแล้ง

๒.๒ การจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอต่อการพัฒนา

๒.๓ รายจ่ายครัวเรือนเพิ่มขึ้น ขณะที่รายได้เท่าเดิมหรือลดลง

๓. โอกาส (Opportunity - O)

๓.๑ ตำบลเวียงคุกมีแหล่งทองเที่ยวตามธรรมชาติ คือ หนองบัวแดง สามารถสร้างรายได้ให้ชุมชนได้ รวมถึงการส่งเสริมการท่องเที่ยวให้เกิดการท่องเที่ยวตามธรรมชาติมากขึ้น

๓.๒ เส้นทางคมนาคมที่สะดวก เชื่อมต่อกับตำบลและอำเภออื่นๆ ส่งผลให้อนาคตที่จะเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เกษตรกรขนส่งสินค้าได้อย่างสะดวก เพิ่มศักยภาพในการผลิตสินค้าทางการเกษตร

๔. อุปสรรค (Threat - T)

๔.๑ ภัยธรรมชาติ เช่น ภัยแล้ง น้ำท่วม

๔.๒ ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดตามแนวชายแดน

๔.๓ แนวโน้มการใช้จ่ายฟุ่มเฟือยของประชาชนในชุมชนเพิ่มขึ้น

๔.๔ งบประมาณจัดสรรในการพัฒนาท้องถิ่นน้อยกว่าความต้องการและจำเป็นของชุมชน

๔.๕ ประชาชนยังขาดความร่วมมือหรือมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นน้อย

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่เทศบาลจะต้องดำเนินการ

จากปัญหา ความต้องการของประชาชน ประกอบกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลเวียงคุกได้วิเคราะห์และพิจารณาภารกิจหลักและภารกิจรองที่ต้องดำเนินการ ดังนี้

ภารกิจหลัก

(๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ

(๒) การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่น ๆ

(๓) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล

ภารกิจรอง

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

(๒) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ

(๓) การสาธารณูปการ

(๔) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ

(๕) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

(๖) การจัดการศึกษา

(๗) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส

(๘) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

(๙) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

(๑๐) การส่งเสริมกีฬา

(๑๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

(๑๒) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

(๑๓) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

(๑๔) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย

(๑๕) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน

(๑๖) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย

(๑๗) การจัดให้มีและควบคุมสุสาน และฌาปนสถาน

(๑๘) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์

(๑๙) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์

(๒๐) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

(๒๑) การผังเมือง

(๒๒) การดูแลรักษาที่สาธารณะ

(๒๓) การควบคุมอาคาร

(๒๔) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๒๕) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

(๒๖) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่น ๆ

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลเวียงคุกกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ออกเป็น ๘ ส่วน ได้แก่

๑. สำนักปลัดเทศบาล

๒. กองคลัง

๓. กองช่าง

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๖. กองการศึกษา

๗. กองสวัสดิการสังคม

๘. หน่วยตรวจสอบภายใน

กำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวนทั้งสิ้น ๘๙ อัตรา

เนื่องจากเทศบาลมีภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจากเดิม ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ ตลอดจนนโยบายในการบริหารท้องถิ่นของผู้บริหารท้องถิ่น รวมทั้งมีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติภารกิจ ดังนั้น จึงต้องมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภาระค่าใช้จ่าย ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ เพื่อที่จะให้สามารถแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลเวียงคุกได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งใหม่ทดแทนอัตรากำลังที่จะสูญเสียไปเนื่องจากการเกษียณอายุราชการของลูกจ้างประจำ เพื่อรองรับปริมาณงานที่มีอยู่และที่จะเพิ่มขึ้นในอนาคต และเพื่อการแก้ไขปัญหาการบริหารงานภายในส่วนราชการต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลเวียงคุกต่อไป

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

เทศบาลต้องปฏิบัติงานตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย กล่าวคือ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๔๖ ตามมาตรา ๕๐ - ๕๑ กำหนดให้เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำและอาจต้องทำในกิจการใดๆ ภายในเขตเทศบาล และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๖ บัญญัติให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ซึ่งจากสภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน ในด้านต่างๆ ที่ต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ภายใต้พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับมติคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ เทศบาลตำบลเวียงคุก ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ จึงกำหนดโครงสร้างส่วนราชการของเทศลบาลตำบลเวียงคุก ดังนี้

เทศบาลตำบลเวียงคุก อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย เป็นเทศบาลประเภทสามัญ โดยจัดทำโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๖. กองสวัสดิการสังคม
๗. กองการศึกษา
๘. หน่วยตรวจสอบภายใน

๘.๑ โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

โครงสร้างตาม แผนอัตรากำลังเดิม	โครงสร้างตาม แผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดเทศบาล **๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป** - งานบริหารงานทั่วไปและงานธุรการ - งานเลขานุการ - งานทะเบียนราษฎร์ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานนิติการ - งานเลือกตั้ง - งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ - งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย **๑.๒ ฝ่ายอำนวยการ** - งานการเจ้าหน้าที่หรืองานบริหารงานบุคคล - งานวิเคราะห์การวางแผนอัตรากำลัง - การจัดตั้งส่วนราชการและการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ - งานกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง - งานสรรหาเกี่ยวกับการสอบแข่งขันสอบคัดเลือก การคัดเลือก การย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน - งานบรรจุแต่งตั้ง - งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน - งานจัดทำ ควบคุม ตรวจสอบ แก้ไขบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ - งานการประเมินผลการปฏิบัติงาน - งานสิทธิสวัสดิการทุกประเภท - งานแผนพัฒนาบุคลากร - งานฝึกอบรม - งานสนับสนุนเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	**๑. สำนักปลัดเทศบาล** **๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป** - งานบริหารงานทั่วไปและงานธุรการ - งานเลขานุการ - งานทะเบียนราษฎร์ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานนิติการ - งานเลือกตั้ง - งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ - งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย **๑.๒ ฝ่ายอำนวยการ** - งานการเจ้าหน้าที่หรืองานบริหารงานบุคคล - งานวิเคราะห์การวางแผนอัตรากำลัง - การจัดตั้งส่วนราชการและการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ - งานกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง - งานสรรหาเกี่ยวกับการสอบแข่งขันสอบคัดเลือก การคัดเลือก การย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน - งานบรรจุแต่งตั้ง - งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน - งานจัดทำ ควบคุม ตรวจสอบ แก้ไขบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ - งานการประเมินผลการปฏิบัติงาน - งานสิทธิสวัสดิการทุกประเภท - งานแผนพัฒนาบุคลากร - งานฝึกอบรม - งานสนับสนุนเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	

โครงสร้างตาม แผนอัตรากำลังใหม่	โครงสร้างตาม แผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๒. กองคลัง **๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง** - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน - งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท - งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นๆ - งานจัดทำหรือช่วยทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ - งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง - งานการจัดสรรเงินต่างๆ - งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ - งานคุมการเบิกจ่ายเงิน - งานทำงบทดลองประจำเดือนและประจำปี - งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา - งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท - งานทะเบียนคุม งานจำหน่าย พัสดุครุภัณฑ์และทรัพย์สินต่างๆ **๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้** - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สินงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	**๒. กองคลัง** **๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง** - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน - งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท - งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นๆ - งานจัดทำหรือช่วยทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ - งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง - งานการจัดสรรเงินต่างๆ - งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ - งานคุมการเบิกจ่ายเงิน - งานทำงบทดลองประจำเดือนและประจำปี - งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา - งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท - งานทะเบียนคุม งานจำหน่าย พัสดุครุภัณฑ์และทรัพย์สินต่างๆ **๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้** - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สินงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตาม แผนอัตรากำลังเดิม	โครงสร้างตาม แผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายการโยธา - งานวิศวกรรมและโยธา - งานสำรวจ - งานออกแบบและเขียนแบบ - งานประมาณราคา - งานจัดทำราคากลาง - งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่างๆ - งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ - งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ - งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่าง - งานตรวจสอบการก่อสร้าง - งานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรงประจำปี - งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ - งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ - งานกิจการประปา - งานสาธารณูปโภค งานเคหะชุมชนและงานสถานที่ - งานเกี่ยวกับการช่างสุขาภิบาล - งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - การช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซ่อมเก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายการโยธา - งานวิศวกรรมและโยธา - งานสำรวจ - งานออกแบบและเขียนแบบ - งานประมาณราคา - งานจัดทำราคากลาง - งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่างๆ - งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ - งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ - งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่าง - งานตรวจสอบการก่อสร้าง - งานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรงประจำปี - งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ - งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ - งานกิจการประปา - งานสาธารณูปโภค งานเคหะชุมชน และงานสถานที่ - งานเกี่ยวกับการช่างสุขาภิบาล - งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - การช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซ่อมเก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	