โครงสร้างตาม แผนอัตรากำลังเดิม	โครงสร้างตาม แผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม **๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข** - งานธุรการกองสาธารณสุข - งานวิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข - งานส่งเสริมสุขภาพและศูนย์บริการสาธารณสุข - งานแพทย์ฉุกเฉิน - งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานบริการรักษาความสะอาดชุมชน - งานป้องกันและงานควบคุมโรคติดต่อ - งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข - งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย - งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล - งานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม - งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงานการเฝ้าระวัง ควบคุมมลพิษ ทางน้ำ อากาศและเสียง - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม **๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข** - งานธุรการกองสาธารณสุข - งานวิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข - งานส่งเสริมสุขภาพและศูนย์บริการสาธารณสุข - งานแพทย์ฉุกเฉิน - งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานบริการรักษาความสะอาดชุมชน - งานป้องกันและงานควบคุมโรคติดต่อ - งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข - งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย - งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล - งานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม - งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงานการเฝ้าระวัง ควบคุมมลพิษ ทางน้ำ อากาศและเสียง - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตาม แผนอัตรากำลังเดิม	โครงสร้างตาม แผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๕.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานยุทธศาสตร์ของเทศบาล - งานจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล - งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น - งานประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด - งานคณะกรรมกาจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล - งานงบประมาณ - งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนของเทศบาล - งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) - งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ - งานประชาสัมพันธ์ - งานบริการและเผยแพร่วิชาการ - งานสถิติข้อมูล - งานสารสนเทศ - งานจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศของเทศบาล - งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยี - งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๕.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานยุทธศาสตร์ของเทศบาล - งานจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล - งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น - งานประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด - งานคณะกรรมกาจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล - งานงบประมาณ - งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนของเทศบาล - งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) - งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ - งานประชาสัมพันธ์ - งานบริการและเผยแพร่วิชาการ - งานสถิติข้อมูล - งานสารสนเทศ - งานจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศของเทศบาล - งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยี - งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตาม แผนอัตรากำลังเดิม	โครงสร้างตาม แผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๖. กองสวัสดิการสังคม **๖.๑ ฝ่ายพัฒนาชุมชน** - งานสวัสดิการสังคม - งานพัฒนาชุมชนและงานสังคมสงเคราะห์ - งานจัดทำแผนงานด้านการพัฒนาสังคม - งานพัฒนาชุมชน - การจัดสวัสดิการสังคม และการสังคมสงเคราะห์ที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชน - งานสำรวจและจัดตั้งคณะกรรมการชุมชน - งานจัดระเบียบชุมชน - งานส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคมแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส - งานฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน - งานสังคมสงเคราะห์เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ทุพพลภาพ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ไร้ที่พึ่ง ผู้ประสบภัยพิบัติต่าง ๆ - งานสงเคราะห์เด็กและเยาวชน ผู้พิการทางร่างกายและสมอง - งานจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ - การส่งเสริมพัฒนาอาชีพ - งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	**๖. กองสวัสดิการสังคม** **๖.๑ ฝ่ายพัฒนาชุมชน** - งานสวัสดิการสังคม - งานพัฒนาชุมชนและงานสังคมสงเคราะห์ - งานจัดทำแผนงานด้านการพัฒนาสังคม - งานพัฒนาชุมชน - การจัดสวัสดิการสังคม และการสังคมสงเคราะห์ที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชน - งานสำรวจและจัดตั้งคณะกรรมการชุมชน - งานจัดระเบียบชุมชน - งานส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคมแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส - งานฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน - งานสังคมสงเคราะห์เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ทุพพลภาพ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ไร้ที่พึ่ง ผู้ประสบภัยพิบัติต่าง ๆ - งานสงเคราะห์เด็กและเยาวชน ผู้พิการทางร่างกายและสมอง - งานจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ - การส่งเสริมพัฒนาอาชีพ - งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตาม แผนอัตรากำลังเดิม	โครงสร้างตาม แผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๗. กองการศึกษา - งานบริหารการศึกษา - งานพัฒนาการศึกษาทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ - งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา - งานโรงเรียน - งานกิจการนักเรียน - งานการศึกษาปฐมวัย - งานเครือข่ายทางการศึกษา - งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร - งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา - งานการศาสนา - งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น - งานการกีฬาและนันทนาการ - งานกิจกรรมเยาวชน - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานส่งเสริมสวัสดิการ สวัสดิภาพ และกองทุนเพื่อการศึกษา - งานธุรการกองการศึกษา - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม - งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	๗. กองการศึกษา - งานบริหารการศึกษา - งานพัฒนาการศึกษาทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ - งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา - งานโรงเรียน - งานกิจการนักเรียน - งานการศึกษาปฐมวัย - งานเครือข่ายทางการศึกษา - งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร - งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา - งานการศาสนา - งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น - งานการกีฬาและนันทนาการ - งานกิจกรรมเยาวชน - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานส่งเสริมสวัสดิการ สวัสดิภาพ และกองทุนเพื่อการศึกษา - งานธุรการกองการศึกษา - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม - งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตาม แผนอัตรากำลังเดิม	โครงสร้างตาม แผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๘. หน่วยตรวจสอบภายใน **๘.๑ งานตรวจสอบภายใน** - งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี - งานตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี - งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน - งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาล - งานตรวจสอบ ติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด - งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ้มค่า ในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่าง ๆ - งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ - งานรายงานผลการตรวจสอบภายในงานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	**๘. หน่วยตรวจสอบภายใน** **๘.๑ งานตรวจสอบภายใน** - งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี - งานตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี - งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน - งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาล - งานตรวจสอบ ติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด - งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ้มค่า ในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่าง ๆ - งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ - งานรายงานผลการตรวจสอบภายในงานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลเวียงคุก ได้วิเคราะห์การกำหนด ตำแหน่งจากภารกิจที่ดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า เสร็จเรียบรอยแล้ว และสามารถนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งกรอกขอมูลในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐-๒๕๗๒
เทศบาลตำบลเวียงคุก อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ส่วนราชการ / ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม - ลด			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)									
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง บัญชี กท.
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร	ชพ.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ									
นักทรัพยากรบุคคล		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		๑	๐	๐	๐	-๑	-	-	ยุบเลิก
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน		๑	๐	๐	๐	-๑	-	-	ยุบเลิก
พนักงานขับรถยนต์		๒	๐	๐	๐	-๒	-	-	ยุบเลิก
พนักงานจ้างทั่วไป									
คนงาน		๖	๖	๖	๖	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
คนงาน		๐	๓	๓	๓	+๓	-	-	กำหนดเพิ่ม
รวมสำนักปลัด		**๒๑**	**๒๐**	**๒๐**	**๒๐**	๐	๐	๐	
กองคลัง (๐๔)									
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง บัญชี กท.
นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-		ว่าง
นักวิชาการการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๑	๐	๐	๐	-๑	-	-	ยุบเลิก
ลูกจ้างประจำ									
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๐	๐	๐	-๑	-	-	ยุบเลิก
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		๑	๐	๐	๐	-๑	-	-	ยุบเลิก
ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้		๑	๐	๐	๐	-๑	-	-	ยุบเลิก
พนักงานจ้างทั่วไป									
คนงาน		๕	๕	๕	๕	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
คนงาน		๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
รวมกองคลัง		**๑๕**	**๑๒**	**๑๒**	**๑๒**	๐	๐	๐	

ส่วนราชการ / ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ใสช่าง ๓ ปีข้างหน้า ๒๕๖๙	๒๕๗๑	๒๕๗๒	เพิ่ม - ลด ๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	หมายเหตุ
กองช่าง (๐๕)									
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง บัญชี กท
วิศวกรโยธา	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๑	๐	๐	๐	-๑	-	-	ยุบเลิก
พนักงานขับรถกระเช้า		๑	๐	๐	๐	-๑	-	-	ยุบเลิก
พนักงานขับรถยนต์		๑	๐	๐	๐	-๑	-	-	ยุบเลิก
พนักงานจ้างทั่วไป									
คนงาน		๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	-	ว่างเดิม ๒ อัตรา
คนงาน		๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
รวมกองช่าง		๑๘	๑๖	๑๖	๑๖	๐	๐	๐	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)									
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง บัญชี กท
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๐	๐	๐	-๑	-	-	ยุบเลิก
พนักงานขับรถขยะ		๑	๐	๐	๐	-๑	-	-	ยุบเลิก
พนักงานจ้างทั่วไป									
พนักงานขับรถขยะ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน		๕	๕	๕	๕	-	-	-	ว่างเดิม ๑อัตรา
รวมกองสาธารณสุขฯ		๑๒	๑๐	๑๐	๑๐	๐	๐	๐	
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)									
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไ	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ลูกจ้างประจำ									
นักประชาสัมพันธ์		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
พนักงานขับรถยนต์		๑	๐	๐	๐	-๑	-	-	ยุบเลิก
พนักงานจ้างทั่วไป									
คนงาน		๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
รวมกองยุทธศาสตร์ฯ		๖	๖	๖	๖	๐	๐	๐	

ส่วนราชการ ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ๓ ปีข้างหน้า ๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	เพิ่ม - ลด ๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	หมายเหตุ
<u>กองการศึกษา (๑๔)</u>									
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๐	๐	๐	-๑	-	-	ยุบเลิก
พนักงานจ้างทั่วไป									
คนงาน		๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
รวมกองการศึกษา		๔	๔	๔	๔	๐	๐	๐	
<u>โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเวียงคุก</u>									
ผู้อำนวยการโรงเรียน		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	ค.ศ.๑-๓	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
ครูผู้ช่วย		๑	๑	๑	๑		-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (งบ กรม)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป									
ภารโรง (งบ กรม)		๑	๑	๑	๑				
คนงาน (งบ อปท.)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเวียงคุก</u>									
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ครู	ค.ศ.๑-๓	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)									
ผู้ดูแลเด็ก (งบกรม)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป									
คนงาน (งบ อปท)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน (งบกรม)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>กองสวัสดิการสังคม (๑๑)</u>									
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการฯ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑		-		ว่าง
พนักงานจ้างทั่วไป									
คนงาน		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</u>									
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๙๗	๘๙	๘๙	๘๙	- ๑๕			

ตรวจถูกต้องแล้ว

(ลงชื่อ)
(นางกนกพร จันทวงศ์)
ปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก

(ลงชื่อ)
(นายคมศิลป์ ปัญสวัสดิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ปีงบประมาณ 2570-2572

วิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

ที่	ส่วนราชการ / ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน (คน)	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง(2)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง3ปีข้างหน้า 2570	2571	2572	อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด 2570	2571	2572	ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3) 2570	2571	2572	ค่าใช้จ่ายรวม (4) 2570	2571	2572	หมายเหตุ
1	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	1	647,400	168,000	1	1	1	-	-	-	38,880	41,280	43,680	854,280	895,560	939,240	(53,950).
2	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	1	1	538,680	42,000	1	1	1	-	-	-	32,400	34,320	36,360	613,080	647,400	683,760	(44,890).
	สำนักปลัดเทศบาล (01)																		
3	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	0	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	23,620	25,040	26,540	459,220	484,260	510,800	ว่าง
4	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	455,640	18,000	1	1	1	-	-	-	27,360	29,040	30,840	501,000	530,040	560,880	(37,970).
5	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	556,080	18,000	1	1	1	-	-	-	33,480	35,400	37,560	607,560	642,960	680,520	(46,340).
6	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	1	1	469,200	0	1	1	1	-	-	-	28,200	29,880	31,680	497,400	527,280	558,960	(39,100).
7	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก.	1	1	293,160	0	1	1	1	-	-	-	17,640	18,720	19,800	310,800	329,520	349,320	(24,430).
8	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	1	1	265,800	0	1	1	1	-	-	-	15,960	16,920	18,000	281,760	298,680	316,680	(22,150).
9	นิติกร	ชพ.	1	1	555,360	134,400	1	1	1	-	-	-	33,360	35,400	37,560	723,120	758,520	796,080	(46,280).
10	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	ชง.	1	1	481,920	0	1	1	1	-	-	-	28,920	30,720	32,520	510,840	541,560	574,080	(40,160).
	ลูกจ้างประจำ																		
11	นักทรัพยากรบุคคล		1	1	389,400	0	1	1	1	-	-	-	13,320	6,600	16,440	402,720	409,320	425,760	(32,450).
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
12	คนงาน		3	0	0	0	3	3	3	+3			324,000	0	0	324,000	324,000	324,000	กำหนดเพิ่ม
13	คนงาน		6	5	648,000	0	6	6	6		-	-	0	0	0	648,000	648,000	648,000	(9,000).
	กองคลัง (04)																		
14	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	1	530,160	42,000	1	1	1	-	-	-	31,920	33,840	35,760	604,080	637,920	673,680	(44,180).
15	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	1	521,760	18,000	1	1	1	-	-	-	31,320	33,240	35,280	571,080	604,320	639,600	(43,480).
16	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	0	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	23,620	25,040	26,540	435,220	460,260	486,800	ว่าง
17	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	1	1	314,880	0	1	1	1	-	-	-	18,960	20,040	21,240	333,840	353,880	375,120	(26,240).
18	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก	1	0	355,320	0	1	1	1				21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่าง
	ลูกจ้างประจำ																		
19	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		1	1	369,480	0	1	1	1	-	-	-	13,080	13,440	13,320	382,560	396,000	409,320	(30,790).
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
20	คนงาน		1	0	0	0	1	1	1	+1			108,000	0	0	108,000	108,000	108,000	กำหนดเพิ่ม
21	คนงาน		5	4	540,000	0	5	5	5	-	-	-	0	0	0	540,000	540,000	540,000	(9,000).
	กองช่าง (05)																		
22	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	1	483,120	42,000	1	1	1	-	-	-	29,040	30,840	32,640	554,160	585,000	617,640	(40,260).
23	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	0	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	23,620	25,040	26,540	435,220	460,260	486,800	ว่าง
24	วิศวกรโยธา	ชก.	1	1	428,760	0	1	1	1	-	-	-	25,800	27,360	28,920	454,560	481,920	510,840	(35,730).
25	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง	1	0	297,900	0	1	1	1		-		17,880	18,950	20,090	315,780	334,730	354,820	ว่าง

ที่	ส่วนราชการ ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน จำนวน (คน)	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง(2)	อัตรากำลังคนที่ต้องใช้ในช่วง3ปีข้างหน้า 2570	2571	2572	อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด 2570	2571	2572	ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3) 2570	2571	2572	ค่าใช้จ่ายรวม (4) 2570	2571	2572	หมายเหตุ
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
26	คนงาน		1	0	0	0	1	1	1	+1	-	-	108,000	0	0	108,000	108,000	108,000	กำหนดเพิ่ม
27	คนงาน		11	9	1,188,000	0	11	11	11	-	-	-	0	0	0	1,188,000	1,188,000	1,188,000	(9,000).
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06)																		
28	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณ	ต้น	1	1	547,320	42,000	1	1	1	-	-	-	32,880	34,920	36,960	622,200	657,120	694,080	(45,610).
29	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสา	ต้น	1	0	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	23,620	25,040	26,540	435,220	460,260	486,800	ว่าง
30	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	1	1	240,840	0	1	1	1		-	-	14,520	15,360	16,320	255,360	270,720	287,040	(20,070).
31	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ว่าง เปลี่ยนสายงาน)	ปง/ชง	1	0	297,900	0	1	1	1		-		17,880	18,950	20,090	315,780	334,730	354,820	ว่าง
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
32	พนักงานขับรถขยะ		1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000).
33	คนงาน		5	4	540,000	0	5	5	5	-	-	-	0	0	0	540,000	540,000	540,000	(9,000).
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (07)																		
34	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	505,560	42,000	1	1	1	-	-	-	30,360	32,160	34,200	577,920	610,080	644,280	(42,130).
35	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานท	ต้น	1	0	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	23,620	25,040	26,540	435,220	460,260	486,800	ว่าง
36	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ	ชก.	1	1	462,480	0	1	1	1	-	-	-	27,840	29,520	31,200	490,320	519,840	551,040	(38,540).
37	เจ้าพนักงานธุรการ (ว่าง)	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1				17,880	18,950	20,090	315,780	334,730	354,820	ว่าง
	ลูกจ้างประจำ																		
38	นักประชาสัมพันธ์		1	1	376,080	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	13,440	389,400	402,720	416,160	(31,340).
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
39	คนงาน		1	0	0	0	1	1	1	+1	-	-	108,000	0	0	108,000	108,000	108,000	กำหนดเพิ่ม
40	คนงาน		1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000).
	กองการศึกษา (08)																		
41	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	ต้น	1	1	530,160	42,000	1	1	1	-	-	-	31,920	33,840	35,760	604,080	637,920	673,680	44,180
42	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	1	1	240,840	0	1	1	1	-	-	-	14,520	15,360	16,320	255,360	270,720	287,040	20,070
43	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก	1	0	355,320	o	1	1	1				21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่าง
	พนักงานทั่วไป																		
44	คนงาน		1	0	0	0	1	1	1	+1	-	-	108,000	0	0	108,000	108,000	108,000	กำหนดเพิ่ม
45	คนงาน		1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000).
	โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเวียงกุก																		
46	ผู้อำนวยการโรงเรียน		1	1		-	1	1	1	-	-	-							
47	ครู (ค.ศ.1-3)		5	5		-	5	5	5	-	-	-							
48	ครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน)		1	0		-	1	1	1	-	-	-							ว่าง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
49	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (งบกรม)		1	1															

ที่	ส่วนราชการ ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน จำนวน (คน)	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง(2)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงปีข้างหน้า 2570	2571	2572	อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด 2570	2571	2572	ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3) 2570	2571	2572	ค่าใช้จ่ายรวม (4) 2570	2571	2572	หมายเหตุ
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
50	ภารโรง (งบกรม)		1	0			1	1	1	-	-	-							ว่าง
51	คนงาน (งบอปท)		1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000).
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเวียงคุก																		
52	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		1	0		-	1	1	1		-	-							
53	ครู (ค.ศ.1-ค.ศ.3)		1	1		-	1	1	1	-	-	-							
54	**พนักงานจ้างตามภารกิจ**																		
55	ผู้ดูแลเด็ก (งบกรม)		1	1															
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
56	คนงาน (งบกรม)		1	1		-	1	1	1	-	-	-							
57	คนงาน (งบ อปท.)		1	1	108,000	-	1	1	1	-	-		0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000).
	กองสวัสดิการสังคม (11)																		
58	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	1	1	521,760	42,000	1	1	1	-	-	-	31,320	33,240	35,280	595,080	628,320	663,600	(43,480).
59	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	1	1	530,160	18,000	1	1	1	-	-	-	31,920	33,840	35,760	580,080	613,920	649,680	(44,180).
60	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่าง
61	เจ้าพนักงานธุรการ (ว่าง)	ปง./ชง	1	0	297,900	0	1	1	1				17,880	18,950	20,090	315,780	334,730	354,820	ว่าง
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
62	คนงาน		1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000).
	หน่วยตรวจสอบภายใน (12)																		
63	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	1	1	530,160	0	1	1	1	-	-	-	31,920	33,840	35,760	562,080	595,920	631,680	(44,180).
	รวม		**91**	**64**	**19,575,720**	**782,400**	**89**	**89**	**89**	**+7**			**1,689,740**	**981,240**	**1,047,540**	**22,047,860**	**23,029,100**	**24,076,640**	
	ประโยชน์ตอบแทนอื่น ในอัตราร้อยละ 15															3,307,179.00	3,454,365.00	3,611,496.00	
	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															**25,355,039**	26,483,465.00	27,688,136.00	
	คิดเป็นร้อยละ 40 งบประมาณรายจ่ายประจำปี															**37.69**	**38.95**	**39.55**	
	ประมาณการรายจ่าย (2570-2572)															**67,279,600**	**68,000,000**	**70,000,000**	

(ลงชื่อ)

(นางกนกพร จันทางค์)

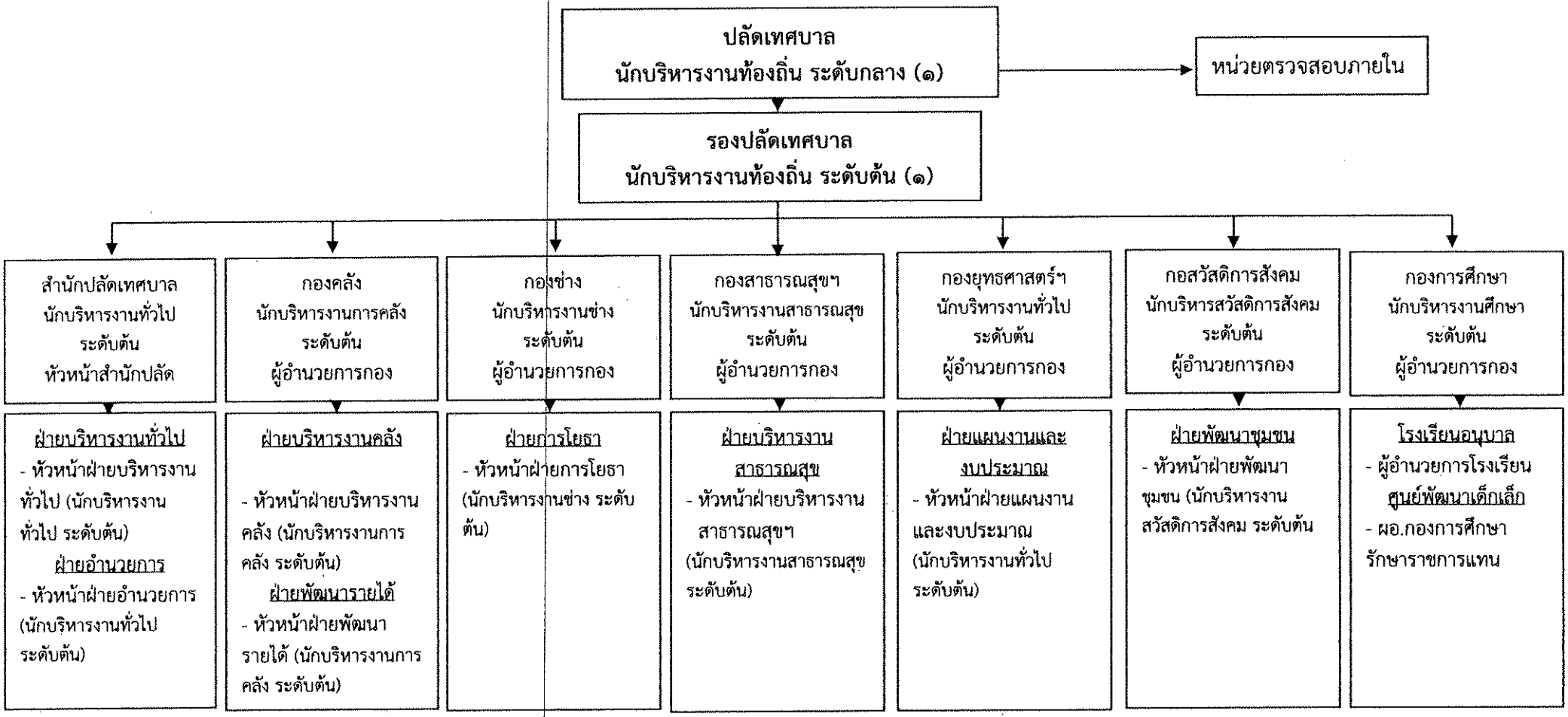
ปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก

(ลงชื่อ)

(นายคมศิลป์ ปัญสวัสดิ์)

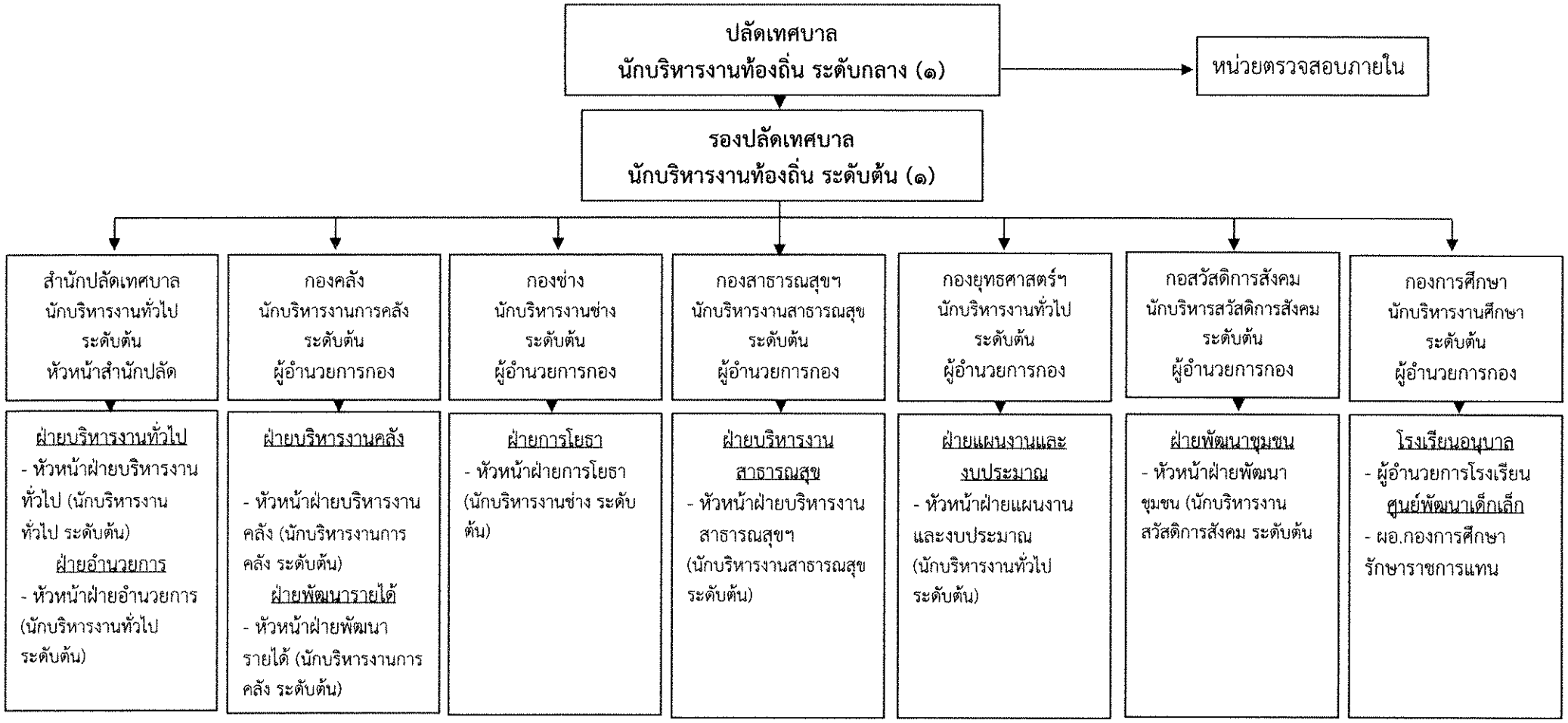
นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โครงสร้างเทศบาลตำบลเวียงคุก



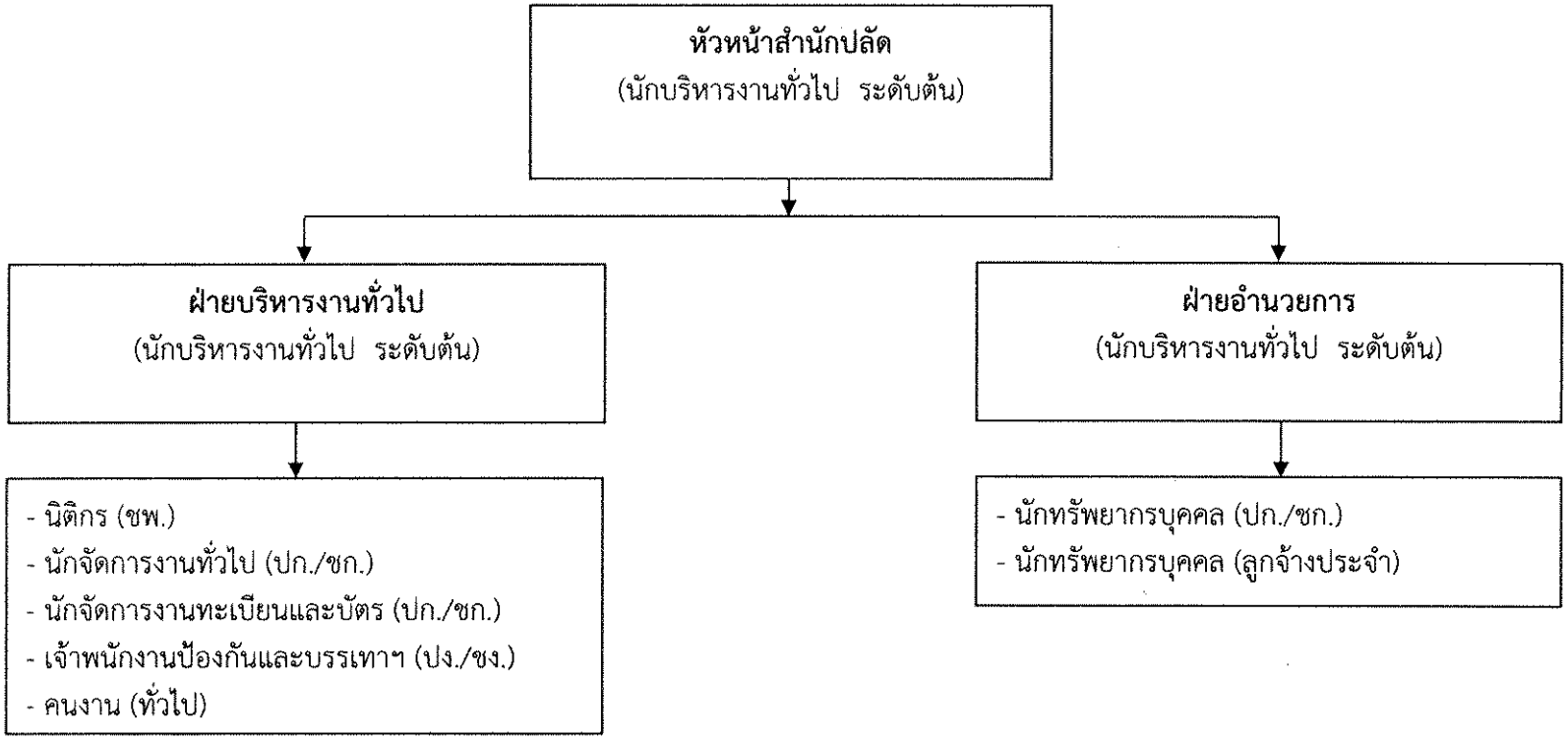
ประเภทตำแหน่ง/ระดับ	บริหารท้องถิ่น		อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ผอ./ครู			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก./ปก.	อาวุโส	ชง./ปง.	ผอ/ผอ.ศูนย์	ครู	ครูผู้ช่วย				
ปัจจุบัน	๑	๑	-	-	๑๕	-	๑	๑๓	-	๕	๒	๖	๑	๓	๑๖	๓๓	๙๗
กรอบใหม่ภายใน ๓ ปี	๑	๑	-	-	๑๕	-	๑	๑๒	-	๕	๒	๖	๑	๓	๒	๔๐	๘๙

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โครงสร้างเทศบาลตำบลเวียงคุก



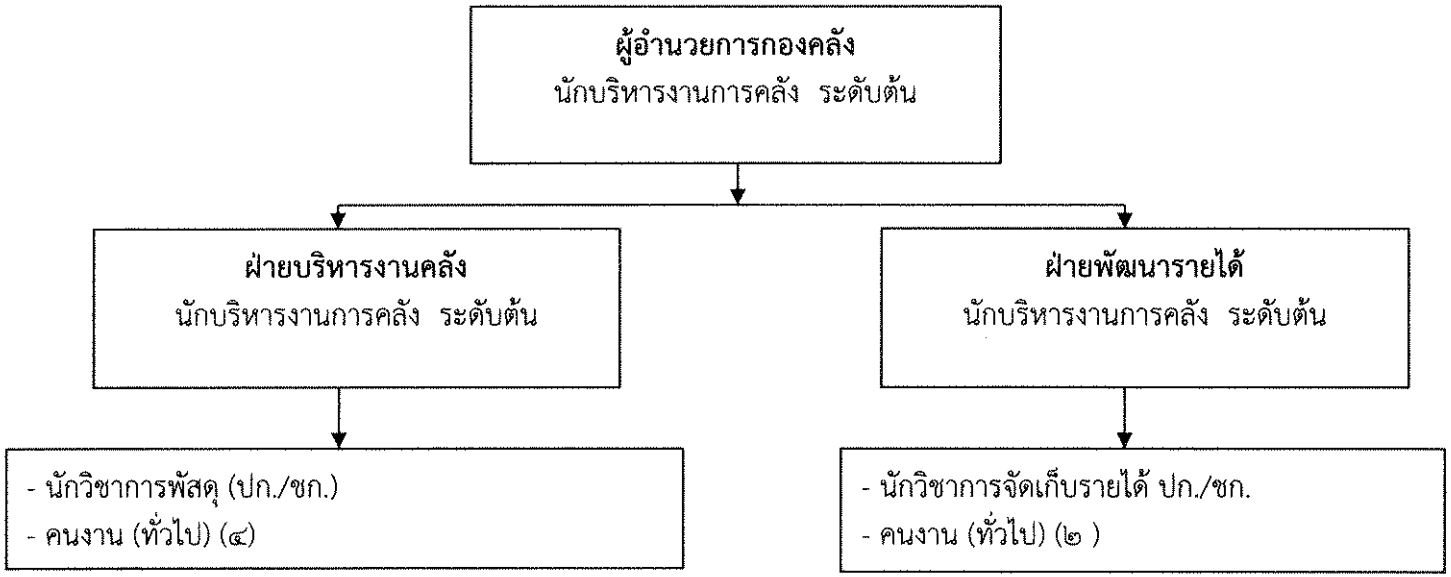
ประเภทตำแหน่ง/ระดับ	บริหารท้องถิ่น		อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ผอ./ครู			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก./ปก.	อาวุโส	ชง./ปง.	ผอ/ผอ.ศูนย์	ครู	ครูผู้ช่วย				
ปัจจุบัน	๑	๑	-	-	๑๕	-	๑	๑๓	-	๕	๒	๖	๑	๓	๑๖	๓๓	๙๗
กรอบใหม่ภายใน ๓ ปี	๑	๑	-	-	๑๕	-	๑	๑๒	-	๕	๒	๖	๑	๓	๒	๔๐	๘๙

โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล



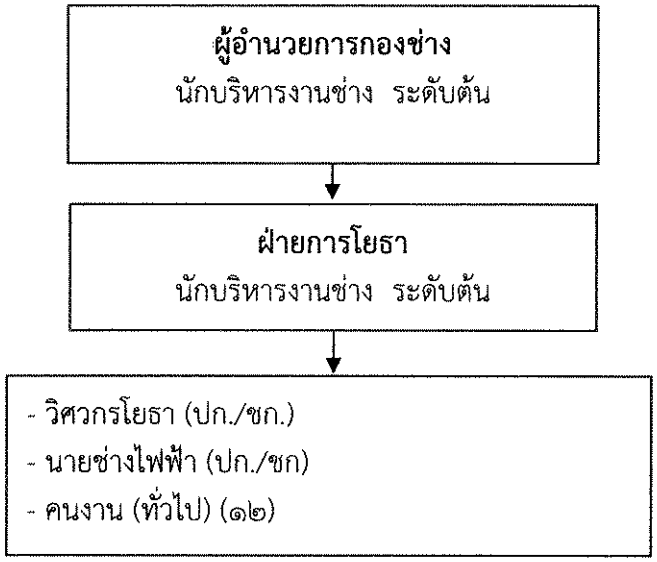
ประเภทตำแหน่ง/ระดับ	บริหารท้องถิ่น		อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก./ปก.	อาวุโส	ชง./ปง.				
ปัจจุบัน	-	-	-	-	๓	-	๑	๓	-	๑	๑	๔	๖	๑๙
กรอบใหม่ภายใน ๓ ปี	-	-	-	-	๓	-	๑	๓	-	๑	๑	๐	๙	๑๘

โครงสร้างกองคลัง



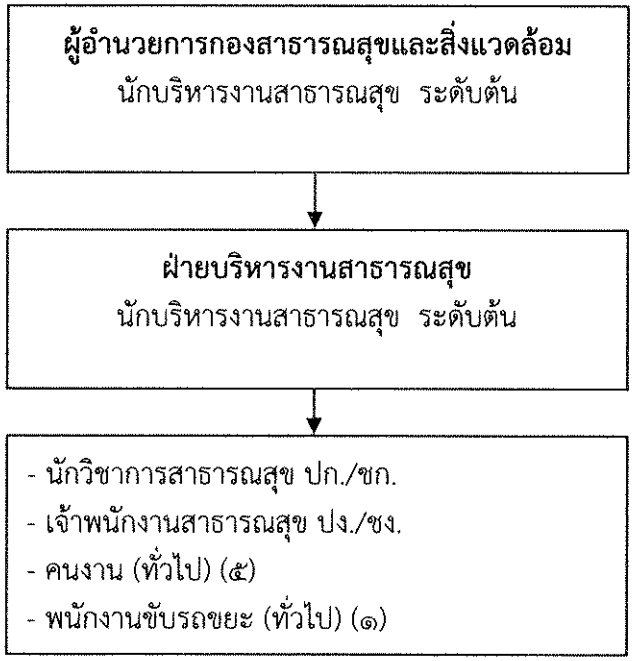
ประเภทตำแหน่ง/ระดับ	บริหารท้องถิ่น		อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อาวุโส	ปง./ชง.				
ปัจจุบัน	-	-	-	-	๓	-	-	๓	-	-	๑	๓	๕	๑๕
กรอบใหม่ภายใน ๓ ปี	-	-	-	-	๓	-	-	๒	-	-	๑	๐	๖	๑๒

โครงสร้างกองช่าง



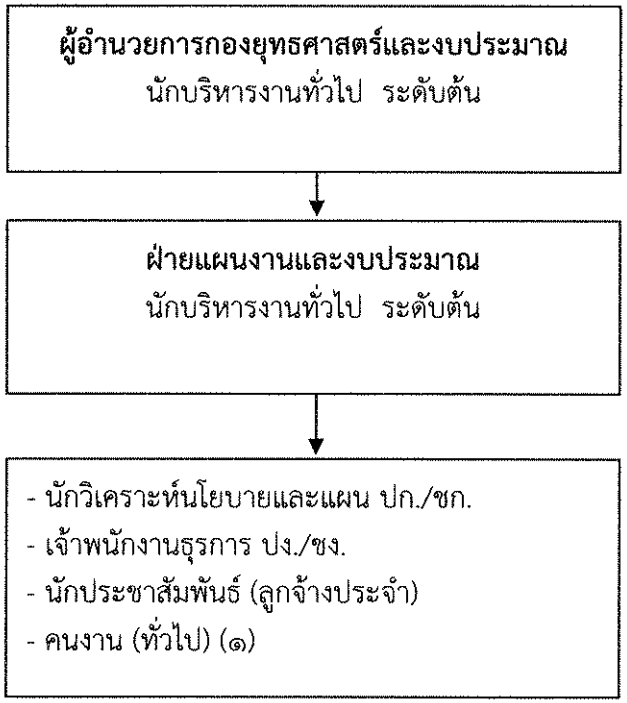
ประเภทตำแหน่ง/ระดับ	บริหารท้องถิ่น		อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก./ปก.	อาวุโส	ชง./ปง.				
ปัจจุบัน	-	-	-	-	๒	-	-	๑	-	๑	-	๓	๑๑	๑๘
กรอบใหม่ภายใน ๓ ปี	-	-	-	-	๒	-	-	๑	-	๑	-	๐	๑๒	๑๖

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



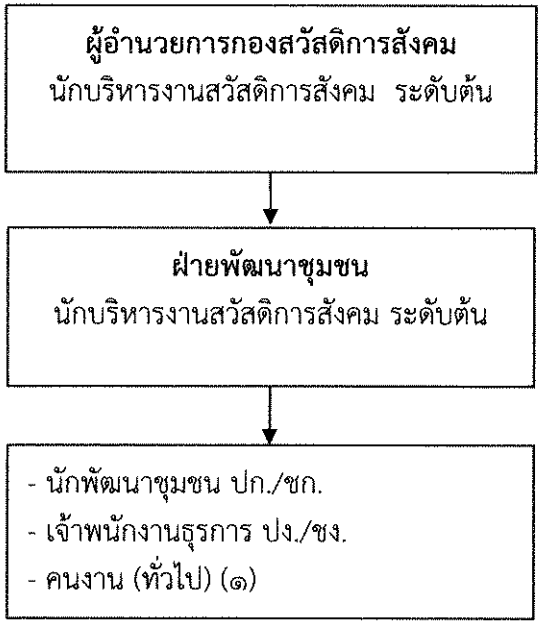
ประเภทตำแหน่ง/ระดับ	บริหารท้องถิ่น		อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก./ปก.	อาวุโส	ชง./ปง.				
ปัจจุบัน	-	-	-	-	๒	-	-	๑	-	๑	-	๒	๖	๑๒
กรอบใหม่ภายใน ๓ ปี	-	-	-	-	๒	-	-	๑	-	๑	-	๐	๖	๑๐

โครงสร้างกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ



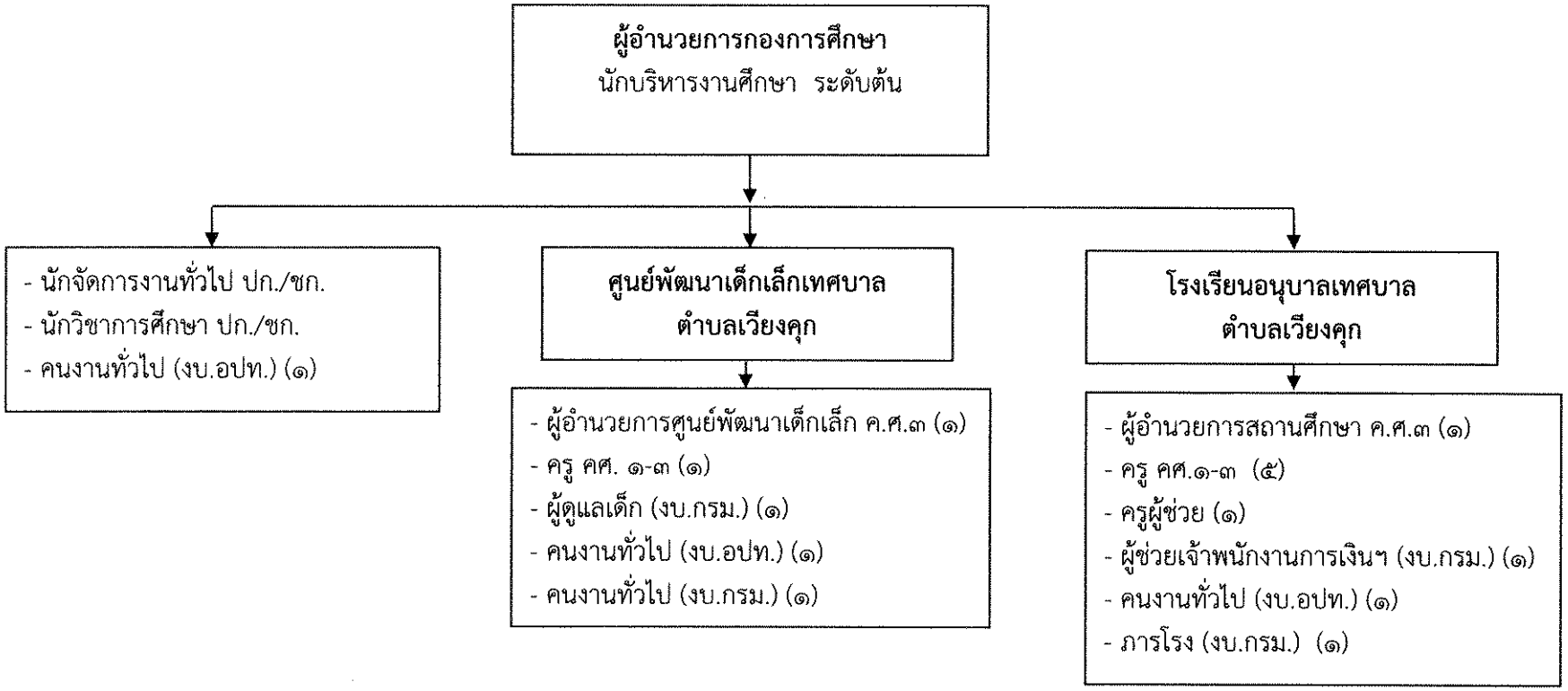
ประเภทตำแหน่ง/ระดับ	บริหารท้องถิ่น		อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก./ปก.	อาวุโส	ชง./ปง.				
ปัจจุบัน	-	-	-	-	๒	-	-	๑	-	๑	๑	๑	๐	๖
กรอบใหม่ภายใน ๓ ปี	-	-	-	-	๒	-	-	๑	-	๑	๑	๐	๑	๖

โครงสร้างกองสวัสดิการสังคม



ประเภทตำแหน่ง/ระดับ	บริหารท้องถิ่น		อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก./ปก.	อาวุโส	ชง./ปง.				
ปัจจุบัน	-	-	-	-	๒	-	-	๑	-	๑	-	-	๑	๕
กรอบใหม่ภายใน ๓ ปี	-	-	-	-	๒	-	-	๑	-	๑	-	-	๑	๕

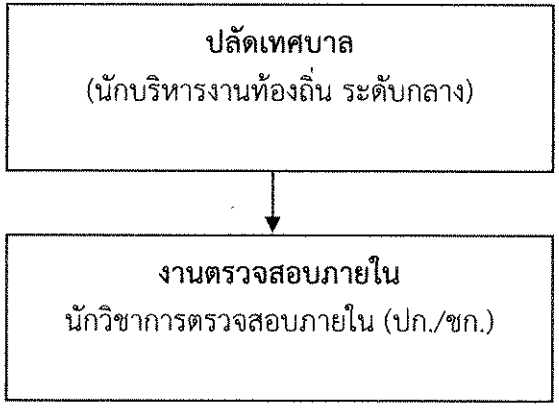
โครงสร้างกองการศึกษา



ประเภทตำแหน่ง/ระดับ	บริหารท้องถิ่น		อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก./ปก.	อาวุโส	ชง./ปง.				
ปัจจุบัน	-	-	-	-	๑	-	-	๒	-	-	-	๑	๐	๔
กรอบใหม่ภายใน ๓ ปี	-	-	-	-	๑	-	-	๒	-	-	-	๐	๑	๔

ระดับ	ผอ./ผอ.ศูนย์ฯ	ครู ค.ศ.๓	ครูค.ศ.๒	ครู ค.ศ.๑	ครูผู้ช่วย	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ปัจจุบัน	๒	๕	-	๑	๑	๒	๔	๑๕
กรอบใหม่ภายใน ๓ ปี	๒	๕	-	๑	๑	๒	๔	๑๕

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน



ประเภทตำแหน่ง/ระดับ	บริหารท้องถิ่น		อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก./ปก.	อาวุโส	ชง./ปง.				
ปัจจุบัน	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑
กรอบใหม่ภายใน ๓ ปี	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑

๑๑.บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

สำนักปลัด

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ (รวม)
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
ข้าราชการ/พนักงานสามัญ												
๑	นางกนกพร จันทวงศ์	ป.โท	๖๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัดเทศบาล)	กลาง	๖๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัดเทศบาล)	กลาง	๖๔๗,๔๐๐ (๕๓,๙๕๐x๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	๘๑๕,๔๐๐
๒	จ่าเอกยศพล สัจจทองดี	ป.โท	๖๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัดเทศบาล)	ต้น	๖๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัดเทศบาล)	ต้น	๕๓๘,๖๘๐ (๔๔,๘๙๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๘๐,๖๘๐
๓	ว่าง	-	๖๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด)	ต้น	๖๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๓๕,๖๐๐ ว่าง
๔	จ่าเอกจิรันธนิน พิลาน	ป.ตรี	๖๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๖๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายธุรการ)	ต้น	๔๕๕,๖๔๐ (๓๗,๙๗๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๔๗๓,๖๔๐
๕	นายนพรัตน์ บัวติก	ป.โท	๖๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	ต้น	๖๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	ต้น	๕๕๖,๐๘๐ (๔๖,๓๔๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๕๗๔,๐๘๐
๖	นางสายฝน พลบูรณ์	ป.โท	๖๙-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๖๙-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๔๖๙,๒๐๐ (๓๙,๑๐๐x๑๒)	-	-	๔๖๙,๒๐๐
๗	นางธนพร วระรัตน์	ป.ตรี	๖๙-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก.	๖๙-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก.	๒๙๓,๑๖๐ (๒๔,๔๓๐x๑๒)	-	-	๒๙๓,๑๖๐
๘	นางสาวสุรัตนา แสงคำ	ป.โท	๖๙-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๖๙-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๒๖๕,๘๐๐ (๒๒,๑๕๐x๑๒)	-	-	๒๖๕,๘๐๐
๙	จ่าเอกณัฏฐ์ เกตุกันท์	ป.ตรี	๖๙-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ชพ.	๖๙-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ชพ.	๕๕๕,๓๖๐ (๔๖,๒๘๐x๑๒)	๑๓๔,๕๐๐ (๑๑,๒๐๐x๑๒)	๖,๐๐๐ (๖,๐๐๐x๑๒)	๖๙๕,๗๖๐
๑๐	จ่าเอกกฤษฎา อำพร	นรจ.นย	๖๙-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	ชง.	๖๙-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	ชง.	๔๘๑,๙๒๐ (๔๐,๑๖๐x๑๒)	-	-	๔๘๑,๙๒๐
ลูกจ้างประจำ												
๑๑	นางสาวอรอนงค์ ผลาศักดิ์	ป.ตรี	-	นักทรัพยากรบุคคล	-	-	นักทรัพยากรบุคคล	-	๓๘๙,๔๐๐ (๓๒,๔๕๐x๑๒)	-	-	๓๘๙,๔๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ (รวม)
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มชั่น/เงินค่าครองแทน	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>												
๑๒	-											
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>												
๑๓	นางจิกาภา สีแล	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๔	นางสาวสุนิษา คำหาญ	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๕	นางสาวสุจิตตา ชิ้วนฤภัย	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖	นายโทน เดือนจันทร์	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๗	นางสาวเบญญาทิพย์ สุทธิ	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐
๑๘	-	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๔๓๒,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒x๔)	-		กำหนดเพิ่ม

บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

กองคลัง

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ (รวม)
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
ข้าราชการ/พนักงานสามัญ												
๑	นางกุลธิดา แสงสุวรรณ	ป.โท	๖๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	ต้น	๖๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	ต้น	๕๓๐,๑๖๐ (๔๔,๑๘๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๗๒,๑๖๐
๒	นายศักดา ศรีสะอาด	ป.โท	๖๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง)	ต้น	๖๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง)	ต้น	๕๒๑,๗๖๐ (๔๓,๔๘๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๕๓๙,๗๖๐
๓	ว่าง	-	๖๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้)	ต้น	๖๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐ ว่าง
๔	นายเอกพรรดิ อิมสนิทเลิศโสดาบันสกุล	ป.โท	๖๙-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๖๙-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๓๑๔,๘๘๐ (๒๖,๒๔๐x๑๒)	-	-	๓๑๔,๘๘๐
๕	ว่าง	-	๖๙-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก/ชก	๖๙-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ ว่าง
ลูกจ้างประจำ												
๖	นายวิโรจน์ เวชเดช	ปวช.	-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๓๖๙,๔๘๐ (๓๐,๗๙๐x๑๒)	-	-	๓๖๙,๔๘๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๗	-											
พนักงานจ้างทั่วไป												
๘	นางสาวพิชามญชุ์ คำภาจันทร์	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙	นางธัญชนก จันทร์เสนีย์	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐	นางสาวสุภาวดี สุทวี	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑	นายเอกภพ เคณาสิงห์	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๒	ว่าง	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๒๑๖,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒x๒)	-	-	กำหนดเพิ่ม

บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

กองช่าง

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ (รวม)
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าครองแทน	
ข้าราชการ/พนักงานสามัญ												
๑	นายธเนศร์ เทพแพงตา	ป.ตรี	๖๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	ต้น	๖๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	ต้น	๔๘๓,๑๒๐ (๔๐,๒๖๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๒๕,๑๒๐
๒	ว่าง	-	๖๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายการโยธา)	ต้น	๖๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายการโยธา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ ค่ากลางเงินเดือน	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐ ว่าง
๓	นายชัยยงค์ คำภาจันทร์	ป.ตรี	๖๙-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก	๖๙-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ชก.	๔๒๘,๗๖๐ (๓๕,๗๓๐x๑๒)	-	-	๔๒๘,๗๖๐
๔	ว่าง	-	๖๙-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	๖๙-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๕	-											
พนักงานจ้างทั่วไป												
๖	นายสุริยัน โคธิเสน	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗	นางสาวนภากรณ์ กองแก้ว	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘	นายศรัญญู ผลาศักดิ์	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙	นายพนมกร พิมสูตร	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐	นางอิสราภรณ์ ดวงแก้ว	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑	นายสิริมงคล โคธิเสน	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๒	นายวิทยา ทะแพงพันธ์	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๓	นายชัติยะ ทะแพงพันธ์	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๔	นายสุขสันต์ เทพจั้ง	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๕	ว่าง	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๓๒๔,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒x๓)	-	-	กำหนดเพิ่ม

บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ (รวม)
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
ข้าราชการ/พนักงานสามัญ												
๑	จำเอกบุญธรรม บุญสุข	ป.ตรี	๖๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	นักบริหารงานสาธารณสุข (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ)	ต้น	๖๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	นักบริหารงานสาธารณสุข (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ)	ต้น	๕๔๗,๓๒๐ (๔๕,๖๑๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๘๙,๓๒๐
๒	ว่าง	-	๖๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	นักบริหารงานสาธารณสุข (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๖๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	นักบริหารงานสาธารณสุข (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐ ว่าง
๓	นางสาวณัฐพร อินธิสาร	ป.ตรี	๖๙-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานสาธารณสุข	ปก./ชก.	๖๙-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานสาธารณสุข	ปก./ชก.	๒๔๐,๘๔๐ (๒๐,๐๗๐x๑๒)	-	-	๒๔๐,๘๔๐
๔	ว่าง	-	๖๙-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	๖๙-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๕												
พนักงานจ้างทั่วไป												
๖	นางสาวศุภนันท์ บุตรทุม	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗	นางสาวธีราพร สุนเสน	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘	นายสุวรรณ์ นัคสาร	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙	นางสาวสุนิสา ทินาเทศ	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐	นายสมชาย ลิทธิพล	-	-	พนักงานขับรถขยะ	-	-	พนักงานขับรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑	ว่าง	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒x๑)	-	-	กำหนดเพิ่ม

บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ (รวม)
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
ข้าราชการ/พนักงานสามัญ												
๑	นางสาวพรรณิภา นาคโคตร	ป.ตรี	๖๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป (ผู้อำนวยการกองวิชาการฯ)	ต้น	๖๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป (ผู้อำนวยการกองวิชาการฯ)	ต้น	๕๐๕,๕๖๐ (๔๒,๑๓๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๔๗,๕๖๐
๒	ว่าง	-	๖๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๒	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ)	ต้น	๖๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๒	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐ ว่าง
๓	นางสาววิรังสณา ปั้นจั่น	ป.ตรี	๖๙-๒-๐๗-๒๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๖๙-๒-๐๗-๒๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๔๖๒,๔๘๐ (๓๘,๕๔๐x๑๒)	-	-	๔๖๒,๔๘๐
๔	ว่าง	-	๖๙-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง	๖๙-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-		๒๙๗,๙๐๐ ว่าง
ลูกจ้างประจำ												
๕	นางปราณปรียา สักภู่	ป.ตรี	-	นักประชาสัมพันธ์	-	-	นักประชาสัมพันธ์	-	๓๗๖,๐๘๐ (๓๑,๓๔๐x๑๒)	-	-	๓๗๖,๐๘๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๖	-											
พนักงานจ้างทั่วไป												
๗	ว่าง	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒x๑)	-	-	กำหนดเพิ่ม

บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

กองการศึกษา

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ (รวม)
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
ข้าราชการ/พนักงานสามัญ												
๑	นายไพบูลย์ พิลาพรม	ป.โท	๖๙-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักบริหารงานศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	ต้น	๖๙-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักบริหารงานศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	ต้น	๕๓๐,๑๖๐ (๔๔,๑๘๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๗๒,๑๖๐
๒	นางสาววรากรณ์ นันทอง	ป.ตรี	๖๙-๒-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก	๖๙-๒-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก	๒๔๐,๘๔๐ (๒๐,๐๗๐x๑๒)	-	-	๒๔๐,๘๔๐
๓	ว่าง	-	๖๙-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก	๖๙-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๔	-											
พนักงานจ้างทั่วไป												
๕	ว่าง	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒x๑)	-	-	กำหนดเพิ่ม

บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

กองสวัสดิการสังคม

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ (รวม)
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
ข้าราชการ/พนักงานสามัญ												
๑	นายณรงค์ พรมสุข	ป.โท	๖๙-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม)	ต้น	๖๙-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม)	ต้น	๕๒๑,๗๖๐ (๔๓,๔๘๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๖๓,๗๖๐
๒	นางสาวศรีจันทร์เพ็ญ เหลือล้น	ป.โท	๖๙-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน)	ต้น	๖๙-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน)	ต้น	๕๓๐,๑๖๐ (๔๔,๑๘๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๕๔๘,๑๖๐
๓	ว่าง	-	๖๙-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก/ชก	๖๙-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ ว่าง
๔	ว่าง	-	๖๙-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปก/ชก	๖๙-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปก/ชก	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			๒๙๗,๙๐๐ ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๕	-											
พนักงานจ้างทั่วไป												
๖	นายอิสรพงษ์ พรหมสิทธิ์	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒x๑)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

หน่วยตรวจสอบภายใน

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ (รวม)
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
ข้าราชการ/พนักงานสามัญ												
๑	นางไพบูลย์ ทิพรักษ์	ป.โท	๖๙-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๖๙-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๕๓๐,๑๖๐ (๔๔,๑๘๐x๑๒)	-	-	๕๓๐,๑๖๐

บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเวียงคุก

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ (รวม)
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
ข้าราชการ/พนักงานสามัญ												
๑	นายวรรธศักดิ์ พรมรัตน์	ป.โท	๖๙๒๐๘๕๕๐๐๒๔๘	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ค.ศ. ๓	๖๙๒๐๘๕๕๐๐๒๔๘	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ค.ศ. ๓	๖๐๔,๒๐๐ (๕๓,๓๕๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๗๓๘,๖๐๐
๒	นางสาวเสาวลักษณ์ รัตนะ	ป.โท	๓๓๑๐๔-๒	ครู	ค.ศ. ๓	๖๙๒๐๘๖๕๐๐๒๔๗	ครู	ค.ศ. ๓	๔๑๗,๖๐๐ (๓๔,๘๓๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๕๕๒,๐๐๐
๓	นางสาวสุชาดา พินธะ	ป.โท	๓๓๑๐๓-๒	ครู	ค.ศ. ๓	๖๙๒๐๘๖๕๐๐๒๔๖	ครู	ค.ศ. ๓	๓๙๒,๐๔๐ (๓๒,๖๗๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๕๒๖,๔๔๐
๔	นางสาววรญา ศรีแก้วน้ำใส	ป.โท	๓๓๑๐๒-๒	ครู	ค.ศ. ๓	๖๙๒๐๘๖๕๐๐๒๔๕	ครู	ค.ศ. ๓	๓๘๖,๐๔๐ (๓๒,๑๗๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๕๒๐,๔๔๐
๕	นางสาวจุฑามาศ ปรปะสิทธิ์	ป.โท	๓๗๐๕๐-๒	ครู	ค.ศ.๓	๖๙๒๐๘๖๕๐๐๒๔๙	ครู	ค.ศ.๓	๔๒๙,๓๖๐ (๓๕,๗๘๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๕๖๓,๗๖๐
๖	นางสาวรักชนก สมภารสิงห์	ป.ตรี	๓๗๐๕๓-๒	ครู	ค.ศ.๑	๖๙๒๐๘๖๕๐๐๒๕๐	ครู	ค.ศ.๑	๒๘๙,๖๘๐ (๒๔,๑๔๐x๑๒)	-	-	๒๘๙,๖๘๐
๗	ว่าง	-		ครูผู้ช่วย	-		ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๔๒,๓๖๐ ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๘	นางสาวสุภาลิณี ศรีสุรีย์ (งบกรม)	ปวช.	๓๒๓๓-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	-	๓๒๓๓-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	-	๑๒๕,๘๘๐ (๑๐,๔๙๐x๑๒)	-	-	๑๒๕,๘๘๐
พนักงานจ้างทั่วไป												
๙	นายธงชัย สุระพล (งบกรม)	-	๒๑๖๖-๔	ภารโรง	-	๒๑๖๖-๔	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐	น.ส.จุรีรัตน์ วงค์ภูมี (งบ อปท.)	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเวียงคุก

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ (รวม)
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
ข้าราชการ/พนักงานสามัญ												
๑	ว่าง	-		ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๓๘๙,๐๔๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	ว่าง
๒	นางสาวมลฤดี เตนากุล	ป.โท	๖๙๒๐๘๖๖๐๐๑๕๒	ครู	ค.ศ. ๓	๖๙๒๐๘๖๖๐๐๑๕๒	ครู	ค.ศ. ๓	๔๔๗,๔๘๐ (๓๗,๒๙๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๕๘๑,๘๘๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๓	นางสาววรรณี ทะแพงพันธ์ (งบกรม)	ปวส.	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๒๓๑,๒๔๐ (๑๙,๒๗๐x๑๒)	-	-	๒๓๑,๒๔๐
พนักงานจ้างทั่วไป												
๔	นางสาวลักษณาวรรณ ชาตา (งบกรม)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕	นางสาวศิริกร โคริเสน (งบ อปท.)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง นอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล จังหวัด ประกอบด้วย เช่น การพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต. และเมืองพัทยา) จึงจำเป็นต้องพัฒนา ระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่ยุค ๔.๐ เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑.เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกัน และกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่น ๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่น ๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทนโดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดรับกับการทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันก็ยังต้องเชื่อมโยงการทำงาน ภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดรับประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นด้วยกันเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้บริการต่าง ๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกันไม่ว่าจะมาติดต่อด้วยตนเองอินเตอร์เน็ต เว็ปไซด์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชั่นทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงาน อย่างเตรียมการณ์ไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชา เข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่น และความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์การที่มีขีด สมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อ การปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

๔. การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลเวียงคุก ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้

๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย และต้องปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ควบคู่กับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์

ภาคผนวก



คำสั่งเทศบาลตำบลเวียงคุก

ที่ ๔๐๙ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

ตามที่แผนอัตรากำลัง ๓ ปี -ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลเวียงคุก จะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ซึ่งเทศบาลตำบลเวียงคุก จะต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมจะครบกำหนด เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลในสังกัดเทศบาลตำบลเวียงคุก นั้น

ดังนั้น เพื่อให้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ของเทศบาลตำบลเวียงคุก เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ของเทศบาลตำบลเวียงคุก ดังนี้

๑.นายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ
๒.ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓.รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔.ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕.ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๗.ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ	กรรมการ
๘.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๙.ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๐.หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๑.หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ
๑๒.หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓.นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่ดังนี้

๑.วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของเทศบาลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

๒.วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือมอบหมายเพิ่มขึ้นอัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

๔.วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

๕.จัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่างๆ ในแต่ละส่วนราชการ

๖.พิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เป็นไปตามความเหมาะสมโดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรา ๓๕ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๙

(นายคมศิลป์ ปัญสวัสดิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก

ระเบียบวาระประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒
เทศบาลตำบลเวียงคุก อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย
วันจันทร์ ที่ ๒๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลเวียงคุก

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม
- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ
คำสั่งเทศบาลตำบลเวียงคุกที่ ๔๑๙ /๒๕๖๙ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา
การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ
.....
.....
.....

ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒
เทศบาลตำบลเวียงคุก อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย
วันจันทร์ ที่ ๒๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลเวียงคุก

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายคมศิลป์ ปัญสวัสดิ์	นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก		ประธานฯ
๒	นางกนกพร จันทวงศ์	ปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก		กรรมการ
๓	นางกุลธิดา แสงสุวรรณ	ผู้อำนวยการกองคลัง		กรรมการ
๔	นายธเนศร์ เทพแพงตา	ผู้อำนวยการกองช่าง		กรรมการ
๕	นายไพบูลย์ พิลาพรม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		กรรมการ
๖	นางสาวพรรณิภา นาคโคตร	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ		กรรมการ
๗	นายณรงค์ พรมสุข	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		กรรมการ
๘	จ่าเอกบุญธรรม บุญสุข	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ		กรรมการ
๙	จ่าเอกยศพล สัจจทองดี	รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด		กรรมการ/เลขานุการ
๑๐	นายนพรัตน์ บัวติก	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ		ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑	นางสาวสุรัตนา แสงคำ	นักทรัพยากรบุคคล		ผู้ช่วยเลขานุการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๗๐-๒๕๗๒)
เทศบาลตำบลเวียงคุก อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย
วันจันทร์ ที่ ๒๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลเวียงคุก

ผู้มาประชุม

๑. นายคมศิลป์ ปัญสวัสดิ์	นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก	ประธานฯ
๒. นางกนกพร จันทวงศ์	ปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก	กรรมการ
๓. นางกุลธิดา แสงสุวรรณ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นายธเนศร์ เทพแพงตา	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นายไพบูลย์ พิลาพรม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๖. นางสาวพรรณิภา นาคโคตร	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ	กรรมการ
๗. นายณรงค์ พรมสุข	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๘. จ่าเอกบุญธรรม บุญสุข	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๙. จ่าเอกยศพล สัจจทองดี	รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ
๑๐. นายนพรัตน์ บัวติก	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาวสุรัตนา แสงคำ	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

ไม่มี

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ **เรื่อง ประธานแจ้งให้ทราบ**

นายคมศิลป์ ปัญสวัสดิ์ ประธานฯ

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเวียงคุกที่ ๔๑๙/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๗๐-๒๕๗๒) ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้กำหนดให้เทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ให้เหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจของเทศบาล ซึ่งจะเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อความ ถูกต้อง รวดเร็ว มีความเป็นปัจจุบันและมีประสิทธิภาพในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนั้นจึงแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๗๐-๒๕๗๒) ประกอบด้วย

๑. นายคมศิลป์ ปัญสวัสดิ์ นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก ประธานฯ
๒. นางกนกพร จันทวงศ์ ปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก กรรมการ
๓. นางกุลธิดา แสงสุวรรณ ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
๔. นายธเนศร์ เทพแพงตา ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
๕. นายไพบูลย์ พิลาพรม ผู้อำนวยการกองการศึกษา กรรมการ
๖. นางสาวพรรณิภา นาคโคตร ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ กรรมการ
๗. นายณรงค์ พรมสุข ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม กรรมการ

	๘. จ่าเอกบุญธรรม บุญสุข	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	กรรมการ
	๙. จ่าเอกยศพล สัจจทองดี	รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ
	๑๐. นายนพรัตน์ บัวติก	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
	๑๑. นางสาวสุรัตนา แสงคำ	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานที่มีรายชื่อดังกล่าว ปฏิบัติหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๗๐- ๒๕๗๒) เทศบาลตำบลเวียงคุกให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา หากมีอุปสรรค รายงานให้นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก ทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ **รับรองรายงานการประชุม**

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่อง เพื่อทราบ/เพื่อพิจารณา**

นายคมศิลป์ ปัญสวัสดิ์ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๗๐- ๒๕๗๒) มอบฝ่ายเลขานุการ

ประธานฯ อธิบายรายละเอียดที่จะเสนอคณะกรรมการพิจารณา

นายนพรัตน์ บัวติก เรียนประธานคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) จากการวิเคราะห์สถานการณ์อัตรากำลัง ของเทศบาลตำบลเวียงคุก ณ ปัจจุบัน เทศบาลตำบลเวียงคุกมีพนักงานเทศบาลตามกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๓๖ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่งจริง ๒๔ อัตรา และว่าง ๑๒ อัตรา อัตราว่าง ได้แก่

ผู้ช่วยเลขานุการ

- สำนักปลัด ๑ อัตรา คือ หัวหน้าสำนักปลัด
- กองคลัง ๓ อัตรา คือ หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้,นักวิชาการพัสดุ และนักวิชาการเงินและบัญชี
- กองช่าง ๒ อัตรา คือ หัวหน้าฝ่ายการโยธา และนายช่างไฟฟ้า
- กองสาธารณสุขฯ ๒ อัตรา คือ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข และเจ้าพนักงานสาธารณสุข
- กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๑ อัตรา คือ เจ้าพนักงานธุรการ
- กองการศึกษา ๑ อัตรา คือ นักวิชาการศึกษา
- กองสวัสดิการสังคม ๒ อัตรา คือ นักพัฒนาชุมชน และเจ้าพนักงานธุรการ

ลูกจ้างประจำ ๓ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่งจริง ๓ อัตรา ไม่มีอัตราว่าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๔ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่งจริง ๑๒ อัตรา ว่าง ๒ อัตรา ได้แก่ ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ กองคลัง ๑ อัตรา และพนักงานขับรถ กองสาธารณสุขฯ ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป กรอบอัตรากำลังมี ๓๑ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่งจริง ๒๖ อัตรา ว่าง ๕ อัตรา ได้แก่ คนงานทั่วไป สำนักปลัด ๑ อัตรา กองคลัง ๑ อัตรา กองช่าง ๒ อัตรา กองสาธารณสุข ๑ อัตรา ครับ

นางกนกพร จันทวงศ์ พิจารณาตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี แสดงตำแหน่งว่างที่แจกให้แล้ว อัตราว่างของพนักงานเทศบาลส่วนใหญ่เป็นไปตามที่โครงสร้างกำหนด

กรรมการ

ส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น เป็นหัวหน้าส่วนราชการ มีสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้นเป็นหัวหน้าฝ่าย สายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา ทั้งนี้ ในระหว่างปี ๒๕๖๙ ที่ผ่านมา เทศบาลตำบลเวียงคุกได้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย ขอยุบตำแหน่งที่ว่างเพื่อปรับลดภาระค่าใช้จ่ายไปแล้ว ได้รับความเห็นชอบให้ยุบตำแหน่งว่างบางตำแหน่ง แต่เมื่อวิเคราะห์ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ในปีงบประมาณ ๒๕๗๐-๒๕๗๒ หากคำนวณตามกรอบอัตราเดิมกำลังที่มีอยู่ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ สรุปได้ตามตารางภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ปีงบประมาณ ๒๕๗๐-๒๕๗๒ ที่แจกให้ทุกท่านแล้ว เป็นอัตรากำลังรวมที่มีอยู่ทั้งหมด ทั้งมีคนครองและอัตราว่าง คำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยตำแหน่งว่างเดิมคำนวณตามฐานค่ากลางบวกเงินที่จะเพิ่มในแต่ละปี ตำแหน่งที่มีคนครองคำนวณจากฐานเงินเดือนปัจจุบันบวกเงินที่เพิ่มเงินจากการเลื่อนขั้นเดือนรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ร้อยละสาม และคำนวณภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในปี ๒๕๗๐ ปี ๒๕๗๑ และปี ๒๕๗๒ ร้อยละ ๖ ต่อปี พบว่ามีภาระค่าใช้จ่ายมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง จากการวิเคราะห์งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๗๐ ประมาณการที่จำนวน ๖๗,๒๗๙,๖๐๐ บาท วิเคราะห์ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลตามพ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ แล้วจะเกินร้อยละ ๔๐ มีกระทบต่อความความสามารถในการบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลเวียงคุกในระยะสามปีนี้แน่นอน จึงมีความจำเป็นต้องเสนอให้ทบทวนกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมกับสถานการณ์ด้านการเงินการคลังในระยะยาวเพื่อการบริหารงบประมาณด้านบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร

นายนพรัตน์ บัวติก
ผู้ช่วยเลขานุการ

มีแนวทางตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๖๓๒ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง แนวทางการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ (ตามเอกสารแนบ ๑) เพื่อให้เป็นไป ตามนัยมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันจึงกำหนดแนวทางการปรับ ลดค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดมีแนวโน้มที่จะมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินที่กำหนดตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ให้ปรับลดค่าใช้จ่ายโดยในการจำทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้พิจารณาลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรลงให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดไว้ โดยในการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรดังกล่าว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจพิจารณาดังนี้

๑.ปรับลดพนักงานจ้าง โดยเมื่อหมดสัญญาจ้างและไม่มีความจำเป็นแล้วให้พิจารณาจ้างเหมาบริการตามข้อ (๒)

(๒) การจ้างเหมาบริการในกิจการบางประเภท เช่น การรักษาความสะอาดสถานที่ การเก็บขยะมูลฝอย เป็นต้น

(๓) ให้พิจารณาให้ออกจากราชการโดยความสมัครใจ ตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

นางกนกพร จันทวงศ์
กรรมการ

ในการนี้ ปลัดเทศบาลได้มอบหมายให้แต่ละสำนัก/กอง ตรวจสอบและประเมินความจำเป็นและเหมาะสมของอัตรากำลัง เพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งฝ่ายเลขาได้รวบรวมและสรุปอัตรากำลังและภาระค่าใช้จ่ายและให้ทุกท่านร่วมกันพิจารณาตามเอกสารที่ได้รับขอให้คณะกรรมการทุกท่านร่วมกันพิจารณา ทั้งนี้ เนื่องจากภาระค่าใช้จ่ายที่เราตั้งเทศบัญญัติไว้ตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ค่อนข้างสูง ขอให้ผู้อำนวยการกองคลังรายงานเปรียบเทียบงบประมาณและรายรับ-รายจ่ายจริง สามปีย้อนหลังให้ที่ประชุมได้รับทราบเพื่อประกอบการพิจารณา

นางกุลธิดา แสงสุวรรณ
กรรมการ

ขออนุญาตนำเรียนที่ประชุมค่ะ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ประมาณการรายรับอยู่ที่ ๖๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท รับจริงอยู่ที่ ๕๙,๕๗๔,๔๘๐.๓๑ บาท ประมาณการรายจ่าย อยู่ที่ ๖๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท จ่ายจริงอยู่ที่ ๕๔,๕๖๒,๒๔๐.๐๖ บาท ผลต่างรายรับรายจ่าย อยู่ที่ ๕,๐๑๒,๒๔๐.๒๕ บาท เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ รับจริงอยู่ที่ ๕,๓๑๐,๑๘๕ บาท รายจ่าย อยู่ที่ ๕,๓๓๒,๕๒๕ บาท ผลต่างรายรับ-รายจ่ายเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ อยู่ที่ ๒๒,๓๔๐ บาท

รายรับ-รายจ่ายจริง เปรียบเทียบงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยประมาณการรายรับอยู่ที่ ๖๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท รับจริงอยู่ที่ ๖๑,๗๗๘,๕๐๒.๒๙ บาท ประมาณการรายจ่าย อยู่ที่ ๖๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท จ่ายจริงอยู่ที่ ๕๘,๓๗๐,๖๐๔.๐๙ บาท ผลต่างรายรับรายจ่าย อยู่ที่ ๓,๔๐๗,๘๙๘.๒๐ บาท เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ รับจริงอยู่ที่ ๒๑,๖๔๗,๗๖๘บาท รายจ่าย อยู่ที่ ๒๑,๖๔๙,๘๔๖ บาท ผลต่างรายรับ-รายจ่ายเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ อยู่ที่ - ๒,๐๗๘ บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยประมาณการรายรับอยู่ที่ ๖๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท เดือนตุลาคม – เดือนกรกฎาคม รับจริงอยู่ที่ ๕๑,๕๐๔,๒๒๘.๙๘ บาท ประมาณการรายจ่าย อยู่ที่ ๖๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท จ่ายจริงอยู่ที่ ๔๓,๘๕๕,๕๘๓.๐๑ บาท ผลต่างรายรับรายจ่าย อยู่ที่ ๗,๖๔๘,๖๔๕.๙๗ บาท เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ รับจริง ๔,๑๒๙,๐๘๐บาท รายจ่าย อยู่ที่ ๔,๐๓๐,๐๐๐ บาท ผลต่างรายรับ – รายจ่ายเงินอุดหนุนเฉพาะกิจรายจ่ายเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ อยู่ที่ ๙๙,๐๘๐ บาท (ตามเอกสารแนบ ๒)

นายคมศิลป์ ปัญสวัสดิ์
ประธานฯ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน และฐานะการคลังขององค์กร รวมทั้งให้การบริหารงบประมาณด้านบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความ

คุ้มค่าจากการวิเคราะห์ข้อมูลอัตรากำลังในปัจจุบัน ประกอบกับการประเมินภารกิจของแต่ละส่วนราชการ พบว่าบางภารกิจมีปริมาณงานลดลง มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการปฏิบัติงาน และสามารถบริหารจัดการงานโดยใช้อัตรากำลังที่มีอยู่ได้อย่างเพียงพอ อีกทั้งองค์กรมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นต้องทบทวนกรอบอัตรากำลังเพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ด้านการเงินการคลัง และรองรับการบริหารงานในระยะยาว การตั้งงบประมาณรายรับรายจ่ายประจำปีที่สูงกว่าความเป็นจริง จะมีผลกระทบต่อการบริหารงบประมาณ หากไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามที่ประมาณการไว้ อาจทำให้เทศบาลไม่มีเงินงบประมาณในการบริหารจัดการ อย่างที่ทุกท่านทราบค่าใช้จ่ายในลักษณะประจำของเทศบาลตำบลเวียงคุกค่อนข้างสูง จนไม่อาจดำเนินการโครงการพัฒนาได้จึงขอปรับลดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจในปี ๒๕๗๐ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย

นางกนกพร จันทวงศ์
กรรมการ

ฝ่ายเลขาได้เสนอข้อมูลการวิเคราะห์อัตรากำลัง ภารกิจ ปริมาณงานและภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของแต่ละส่วนราชการ พร้อมทั้งเสนอแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง โดยเสนอให้ปรับลดกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๔ อัตรา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่จะสิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ (ตามเอกสารแนบ ๓) วิเคราะห์จากตารางภาระค่าใช้จ่ายที่ฝ่ายเลขาจัดทำให้แล้ว ปี ๒๕๗๐ มีภาระค่าใช้จ่ายรวม ๓,๐๔๒,๑๒๐ บาท พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓๑ อัตรา ภาระค่าใช้จ่ายรวม ๓,๓๔๘,๐๐๐ บาท ภาระค่าใช้จ่ายพนักงานจ้างในปี ๒๕๗๐ รวม ๖,๓๙๐,๑๒๐ บาท หากปรับลดพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๔ อัตรา เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ทั้งสิ้น ๔๕ อัตรา จะเหลือภาระค่าใช้จ่ายอยู่ที่ ๔,๘๖๐,๐๐๐ บาท ภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ ๒๕๗๐-๒๕๗๒ ก็ยังสูงมาก จึงเสนอให้ปรับลดตำแหน่งพนักงานจ้างที่ว่างอยู่ทั้งหมด จำนวน ๗ อัตรา และพนักงานเทศบาลตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายรวมไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐โดยเปรียบเทียบกับ สรุปภาระค่าใช้จ่ายรายละเอียดตามเอกสารที่แจกให้กับทุกท่าน

๑.ดำเนินงานตามภารกิจหลักขององค์กร ในปี ๒๕๗๐
รวมทั้งสิ้น ๒๒,๐๔๗,๘๖๐ บาท
ประโยชน์ตอบแทนอื่น ในอัตราร้อยละ ๑๕ = ๓,๓๐๗,๑๗๙.๐๐ บาท
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น = ๒๕,๓๕๕,๐๓๙ บาท
คิดเป็นร้อยละ ๔๐ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ร้อยละ ๓๗.๖๙
ของประมาณการรายจ่าย ๒๕๗๐ = ๖๗,๒๗๙,๖๐๐ บาท
ตั้งตามเทศบัญญัติปี ๒๕๗๐ (เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๙ = ๑.๑๘ %)
๒.ดำเนินงานตามภารกิจหลักขององค์กร ในปี ๒๕๗๑
รวมทั้งสิ้น ๒๓,๐๐๒๙,๑๐๐ บาท
ประโยชน์ตอบแทนอื่น ในอัตราร้อยละ ๑๕ = ๓,๔๕๕,๓๖๕.๐๐ บาท
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น = ๒๖,๔๘๓,๔๖๕.๐๐ บาท
คิดเป็นร้อยละ ๔๐ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ร้อยละ ๓๘.๙๕

ของประมาณการรายจ่าย ๒๕๗๑ = ๖๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท
เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๗๐ = ๑.๐๗ %
๓.ดำเนินงานตามภารกิจหลักขององค์กร ในปี ๒๕๗๒
รวมทั้งสิ้น ๒๔,๐๗๖,๖๔๐ บาท
ประโยชน์ตอบแทนอื่น ในอัตราร้อยละ ๑๕ = ๓,๖๑๑,๔๙๖.๐๐ บาท
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น = ๒๗,๖๘๘,๑๓๖,๐๐๐ บาท
คิดเป็นร้อยละ ๔๐ งบประมาณรายจ่ายประจำปีร้อยละ ๓๙.๕๕
ของประมาณการรายจ่าย ๒๕๗๒ = ๗๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท
เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๗๑ = ๒.๙๕%
การปรับกรอบอัตรากำลังดังกล่าว ยังสามารถปรับวิธีการทำงาน กระจายภาระงาน หรือมอบหมายให้บุคลากรที่มีอยู่ปฏิบัติหน้าที่แทนได้อย่างเหมาะสม ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาข้อมูล เหตุผล ความจำเป็น ผลกระทบ และแนวทางการบริหารจัดการภายหลังการปรับลด อัตรากำลัง โดยเห็นว่าการดำเนินการดังกล่าวจะช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลทำให้การใช้งบประมาณเกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นไปตามหลักการบริหารงานบุคคลและหลักวินัยการเงินการคลัง โดยยังคงรักษาประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการไว้ได้ดีกว่าการปรับเป็นการจ้างเหมาบริการ ซึ่งบางภารกิจไม่สามารถจ้างเหมาบริการได้

นายคมศิลป์ ปัญสวัสดิ์
ประธานฯ

มีท่านใดมีข้อเสนอแนะอื่นที่ดีกว่าการปรับลดตำแหน่ง ที่ปลัดเทศบาลและฝ่ายเลขานำเสนอหรือไม่ ขอให้ช่วยกันนำเสนอแนวทางเพื่อแก้ไขปัญหาวิกฤตินี้ด้วยครับ

ที่ประชุม

หากปรับลดเฉพาะตำแหน่งที่ว่างทั้งหมดและเพิ่มงบประมาณรายจ่ายประจำปีขึ้นละ ๕ ต่อปี ได้หรือไม่

นางกนกพร จันทวงศ์
กรรมการ

ตำแหน่งที่ว่างของพนักงานหลายตำแหน่งเป็นไปตามโครงสร้างส่วนราชการที่กำหนด เคยเสนอขอยุบแล้วในปี ๒๕๖๙ แต่ไม่ได้รับความเห็นชอบ มีข้อแนะนำจากฝ่ายเลขา ก.ท.จ.หนองคาย ให้พิจารณาปรับลดตำแหน่งที่ไม่กระทบโครงสร้าง ซึ่งได้นำเสนอให้ท่านพิจารณาแล้ว ส่วนการตั้งงบประมาณเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาและเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ในทุก ๆ ปี เมื่อวิเคราะห์รายรับ-รายจ่าย ตั้งแต่ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ที่ผู้อำนวยการกองคลังได้นำเสนอก็ไม่สอดคล้องกัน จากสถิติเรามีรายรับจริงน้อยกว่าที่ประมาณการรายรับตามเทศบัญญัติรายจ่ายประจำปี จึงมีผลกระทบต่อการบริหารงบประมาณของเทศบาล สังเกตได้จากการจัดทำร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๗๐ ที่กองยุทธศาสตร์ได้นำเสนอให้ทราบแล้วงบประมาณด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ ค่อนข้างสูงส่งผลกระทบต่อการตั้งงบประมาณด้านอื่น ๆ โดยเฉพาะงบพัฒนา ขออนุญาตให้ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ชี้แจงเพิ่มเติมค่ะ

นางสาวพรรณิภา นาคโคตร
กรรมการ

ตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี กำหนดให้ตั้งงบประมาณรายรับให้ใกล้เคียงกับรายรับในปีที่ผ่านมาคือปี ๒๕๖๘ รายรับจริงอยู่ที่ ๖ ล้านเศษ ในการตั้งงบประมาณรายรับที่สูงกว่ารายรับจริงสามารถกระทำได้ หากมีเหตุผลรองรับ เช่น รายได้จากตลาดและรายได้เก็บขยะ เนื่องจากเรามีตลาดแห่งใหม่ และเทศบาลกำลังอยู่ระหว่างการเพิ่มอัตราการเก็บและกำจัดขยะตามแนวทางกระทรวงสาธารณสุขซึ่งมีผลบังคับ

ใช้ในเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๙ นั้น ซึ่ง การตั้งงบระมาณรายรับไว้สูงเกินไป มีผลกระทบต่อการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี เช่นในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ประมาณการรายรับไว้ ๖๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙ รายรับจริงประมาณห้าสิบสามล้านบาท น้อยกว่าประมาณการรายจ่ายอยู่ประมาณสิบสามล้าน เงินอุดหนุนเฉพาะกิจและภาษีจัดสรรได้รับจัดสรรครบถ้วนแล้วเหลือเพียงภาษีมูลค่าเพิ่มตาม พ.ร.บ.จัดสรรรายได้ประเภทภาษีมูลค่าเพิ่มและภาษีธุรกิจเฉพาะ ซึ่งรัฐบาลจัดสรรให้ ตามสัดส่วน หากในเดือนสิงหาคม กันยายน ได้รับจัดสรรน้อย จะกระทบต่อการเบิกจ่ายในสองเดือนสุดท้ายขอปีงบประมาณ ๒๕๖๙ แน่นอน

นายณรงค์ พรมสุข
กรรมการ

เนื่องจากการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตาม มาตรา ๓๕ แห่ง พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ก็มีหลายที่ที่มีมาตราการปรับลดพนักงานจ้างเช่นนี้ครับ ยกตัวอย่างเช่น เทศบาลตำบลวัดธาตุ

นายคมศิลป์ ปัญสวัสดิ์
ประธานฯ

มีท่านใดเสนอเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มี ผมขอมติที่ประชุม ขอความเห็นชอบดังนี้

๑. ปรับลดกรอบอัตรากำลังยุบกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๔ อัตรา ได้แก่

๑. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (สังกัดสำนักปลัด)
๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน (สังกัดสำนักปลัด)
๓. พนักงานขับรถยนต์ (สังกัดสำนักปลัด)
๔. พนักงานขับรถยนต์ (สังกัดสำนักปลัด)
๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (สังกัดกองคลัง)
๖. ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ (สังกัดกองคลัง)
๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (สังกัดกองคลัง)
๘. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (สังกัดกองช่าง)
๙. พนักงานขับรถกระเช้า (สังกัดกองช่าง)
๑๐.พนักงานขับรถยนต์ (สังกัดกองช่าง)
๑๑.พนักงานขับรถขยะ (สังกัดกองสาธารณสุขฯ)
๑๒.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สังกัดกองสาธารณสุขฯ)
๑๓. พนักงานขับรถยนต์ (สังกัดกองยุทธศาสตร์ฯ)
๑๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สังกัดกองการศึกษา)

๒. ยุบกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่
- นักวิชาการเงินและบัญชี (สังกัดกองคลัง)

๓. กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างทั่วไปเพิ่ม ๗ อัตรา
หากเห็นชอบ กรุณายกมือครับ

ที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ปรับลดกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๔ อัตรา ได้แก่

๑. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (สังกัดสำนักปลัด)
๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน (สังกัดสำนักปลัด)
๓. พนักงานขับรถยนต์ (สังกัดสำนักปลัด)

๔. พนักงานขับรถยนต์ (สังกัดสำนักปลัด)
๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (สังกัดกองคลัง)
๖. ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ (สังกัดกองคลัง)
๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (สังกัดกองคลัง)
๘. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (สังกัดกองช่าง)
๙. พนักงานขับรถกระเช้า (สังกัดกองช่าง)
๑๐. พนักงานขับรถยนต์ (สังกัดกองช่าง)
๑๑. พนักงานขับรถขยะ (สังกัดกองสาธารณสุขฯ)
๑๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สังกัดกองสาธารณสุขฯ)
๑๓. พนักงานขับรถยนต์ (สังกัดกองยุทธศาสตร์ฯ)
๑๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สังกัดกองการศึกษา)

๒. ยุบกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลที่ว่าง จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่
- นักวิชาการเงินและบัญชี (สังกัดกองคลัง)

๓. กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างทั่วไปเพิ่ม ๗ อัตรา

นายคมศิลป์ ปัญสวัสดิ์ ประธานฯ มอบหมายให้งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องและเรียกประชุมชี้แจงแนวทางการเยียวยาพนักงานจ้าง กรณีปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตาม มาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ให้กับพนักงานเทศบาลทุกท่านได้รับทราบโดยทั่วกัน พร้อมทั้งจัดทำรายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เสนอผู้บริหารท้องถิ่น และดำเนินการขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคายตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนดต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ **เรื่องอื่น ๆ**

ไม่มี

นายคมศิลป์ ปัญสวัสดิ์ ประธานฯ ถ้าไม่มีกรรมการท่านไหนเสนออะไรเพิ่มเติม ผมต้องขอขอบคุณทุกท่านที่สละเวลามาประชุม ในครั้งนี้ ผมขอปิดการประชุมครับ

เลิกประชุม เวลา ๑๐.๔๕ น.

จ่าเอก.....ผู้จดบันทึกรายงานการประชุม
(ยศพล สัจจทองดี)
รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด
เลขานุการ

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางกนกพร จันทวงศ์)
ปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก
กรรมการ

(ลงชื่อ) .....ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายคมศิลป์ ปัญสวัสดิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก
ประธานกรรมการ